



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Experiența de restructurare a Departamentului Știință și crearea Institutului de Cercetare în
Medicină și Sănătate prin prisma Managementului Schimbării
(studiu de caz Universitatea de Stat de Medicina și Farmacie "Nicolae Testemițanu")

USMF Nicolae Testemitanu

Victoria Craveț

Tatiana Novac

Evelina Gherghelegiu

Leadership și Management în Învățământul superior din Republica Moldova/Moldova Higher Education Leadership and Management

(MHELM) 609656-EPP-1-2019-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP

www.mhelm.utm.md



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Ca urmare a procesului de reformare a *Academiei de Științe a Moldovei* și modificările în *Codul Educației* și în *Codul cu privire la Știință și Inovare* s-a constatat că

În sectorul de cercetare **lipsește o structură academică care ar îngloba cercetarea științifică în domeniul medicinei și sănătății** în toată complexitatea acesteia



HR EXCELLENCE IN RESEARCH^{MD}

USMF „Nicolae Testemițanu” posedă toate premisele pentru organizarea și realizarea acestui rol, fiind acreditată național și internațional să pregătească specialiști calificați pentru toate direcțiile medicinei și sănătății

Logo-ul: “Excelență în Cercetare” conferit de **Comisia Europeană**

- **indicator de performanță** al instituției
 - un grad sporit de **credibilitate** la nivel extern
 - **vizibilitate și transparență**
 - **stabilirea parteneriatelor** cu instituțiile similare din străinătate
 - un **avantaj în procesul de evaluare** a proiectelor înaintate la nivel național și internațional

Leadership și Management în Învățământul superior din Republica Moldova/Moldova Higher Education Leadership and Management

(MHELM) 609656-EPP-1-2019-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP

www.mhelm.utm.md



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Strategia de fortificare a domeniului Cercetării și Inovării în USMF „Nicolae Testemițanu” 2020-2030

este o continuitate a

**Programului electoral al Rectorului Universității de Stat de
Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”
Domnului Emil CEBAN**

**dr. hab. șt. med.
profesor universitar**

THE STRATEGY FOR STRENGTHENING THE RESEARCH AND INNOVATION FIELD IN NICOLAE TESTEMIȚANU STATE UNIVERSITY OF MEDICINE AND PHARMACY OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA, 2020-2030

 NICOLAE TESTEMIȚANU STATE UNIVERSITY OF MEDICINE
AND PHARMACY OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA



THE STRATEGY

FOR STRENGTHENING THE RESEARCH
AND INNOVATION FIELD IN NICOLAE TESTEMIȚANU
STATE UNIVERSITY OF MEDICINE AND PHARMACY
OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA, 2020-2030

Chisinau, 2020

EDUCAȚIE

SOCIETATE
MODERNĂ

CERCETARE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

The European Charter for Researchers. <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/european-charter> (d. o. a. 11.02.2020)

Planul de acțiuni privind implementarea Strategiei de fortificare a domeniului Cercetării și Inovării pentru anul 2020



Instituția Publică
Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova

APROB
Prorector pentru activitatea de cercetare,
dr. hab. șt. med., profesor universitar,
academician al AȘM, **Stanislav GROPPA**

Proces-verbal al ședinței Juriului a Departamentului Știința
nr. 23 din 24 iunie 2020

Planul de acțiuni privind implementarea Strategiei de fortificare a domeniului Cercetării și Inovării (2020-2030) în USMF „Nicolae Testemițanu” pentru anul 2020

**Obiectivul general 1. Modernizarea structurii sectorului de cercetare și transformarea sectorului în structură adecvată scopurilor de
coordonare a cercetărilor în sănătate din Republica Moldova, educației prin cercetare, asigurării competitivității științifice, interacțiunii
cu partenerii naționali și internaționali**

Coordonator – *Todiraș Mihail*

Obiective specifice	Acțiuni	Termene de realizare	Responsabili pentru implementare	Indicatori de progres și performanță	Notă Realizare
------------------------	---------	----------------------------	--	---	-------------------

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA
UNIVERSITATEA DE STAT DE MEDICINĂ
ȘI FARMACIE „NICOLAE TESTEMIȚANU”
DIN REPUBLICA MOLDOVA



MINISTRY OF HEALTH, LABOUR
AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA
NICOLAE TESTEMIȚANU STATE UNIVERSITY
OF MEDICINE AND PHARMACY
OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

26.08.2020 ORDIN nr. 188-A

Cu privire la crearea Institutului Național
de Cercetare în Medicină și Sănătate

Întru realizarea obiectivelor Strategiei de dezvoltare a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” pentru anii 2011-2020, privind optimizarea procesului de cercetare în domeniul medical și farmaceutic, având drept obiectiv dezvoltarea continuă a calității procesului educațional și de cercetare, adaptarea acestora la rigorile actuale și experiența statelor comunității europene, asigurarea condițiilor pentru integrare în spațiul european al cercetării, în temeiul prevederilor Deciziei Senatului nr. 6/5 din 25.06.2020, articolului 15, alineatul (9) din Carta Universitară,

ORDON:

- Se creează Institutul Național de Cercetare în Medicină și Sănătate în cadrul Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, începând cu 01.09.2020.
- Departamentul Știință, începând cu 01.09.2020, se transferă în cadrul Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate și se reorganizează în Departamentul Cercetare, cu următoarele subdiviziuni:
 - Secția de planificare, evidență și raportare în cercetare,
 - Secția de asigurare a calității în cercetare,
 - Secția de cooperare în cercetare,
 - Secția de coordonare a cercetării studenților,
 - Secția de management al proprietății intelectuale,
 - Secția de management al infrastructurii în cercetare.
- Școala doctorală în domeniul Științe Medicale se transferă în cadrul Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate, începând cu 01.09.2020.
- Centrul Științific al Medicamentului se transferă din cadrul Facultății de Farmacie în cadrul Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate, începând cu 01.09.2020.
- Centrul Științific de Cultivare a Plantelor Medicinale se transferă din cadrul Facultății de Farmacie în cadrul Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate și se redenumeste în Centrul Științifico-Practic în domeniul Plantelor Medicinale, începând cu 01.09.2020.
- Laboratoarele de cercetare și proiectele de cercetare în desfășurare se transferă în cadrul Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate, începând cu 01.09.2020, după cum urmează:
 - Laboratoare de cercetare:**
 - Alergologie și imunologie clinică
 - Biochimie
 - Cardiologie
 - Chirurgie cardio-toracică
 - Chirurgie hepato-pancreato-biliară

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA
UNIVERSITATEA DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
„NICOLAE TESTEMIȚANU” DIN REPUBLICA MOLDOVA
SENATUL

DECIZIE

26.08.2020

nr. 8/3

Cu privire la direcțiile principale de
dezvoltare a domeniului cercetării
și inovării în USMF „Nicolae Testemițanu”

Întru implementarea Strategiei de fortificare a domeniului cercetării și inovării în USMF „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova pentru perioada 2020-2030, privind optimizarea și dezvoltarea continuă a calității procesului de cercetare și de educație, adaptarea acestora la cerințele actuale de nivel național și internațional, Senatul,

A DECIS:

- A intensifica procesul de implementare a Strategiei de fortificare a domeniului cercetării și inovării în USMF „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova pentru perioada 2020-2030 pe direcțiile:
 - Fortificarea Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate din cadrul Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”
 - Modernizarea organizării sectorului de cercetare pe verticală și orizontală
 - Implementarea principiului de instruire prin cercetare
 - Consolidarea și fortificarea Școlii doctorale în domeniul științe medicale
 - Extinderea și consolidarea relațiilor internaționale în cercetare
 - Sporirea vizibilității cercetărilor realizate în Universitate
 - Sporirea valorificării rezultatelor obținute în cercetare prin fortificarea transferului tehnologic și consolidarea procesului de management al proprietății intelectuale.
- Responsabilitatea pentru realizarea prezentei decizii se atribuie prorectorului pentru activitate de cercetare Stanislav Groppa.
- Controlul realizării prezentei decizii se atribuie rectorului Emil Ceban.

Președinte al Senatului,
dr. hab. șt. med., prof. univ. *E. Ceban* Emil Ceban

Secretar științific,
dr. în filos., conf. univ. *D. Nisteanu* Didina Nisteanu

Aprobat prin Decizia Senatului din **25 iunie 2020**
Ordin nr. 188-A din 26.08.2020 Cu privire la crearea Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate care include ca subdiviziune Departamentul cercetare

Leadership și Management în Învățământul superior din Republica Moldova/Moldova Higher Education Leadership and Management

(MHELM) 609656-EPP-1-2019-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP

www.mhelm.utm.md



Scopul general al

*Strategiei de fortificare a domeniului
cercetării în USMF „Nicolae Testemițanu”*

constă în **aducerea domeniului vizat în corespundere cu cerințele contemporane** la capitolele de organizare, infrastructură, procese de management al cercetării și cercetare propriu-zisă

precum și **asigurarea competitivității Universității** la aceste capitole în plan național și internațional, tranziția USMF „Nicolae Testemițanu” în instituție, în care educația medicală se realizează prin cercetare, nivelul cercetărilor în domeniul sănătății și medicinei corespunde rigorilor europene

iar subdiviziunile de cercetare fac parte **din rețelele regionale și internaționale de valori științifice și transfer tehnologic**



APROBAT
Proces-verbal al ședinței
Senatului USMF „Nicolae Testemițanu”
nr. 5/1 din 28 mai 2020

**Strategia de fortificare
a domeniului Cercetării și Inovării
în Universitatea de Stat de Medicină și
Farmacie „Nicolae Testemițanu” din
Republica Moldova
2020-2030**

OBIECTIVE:

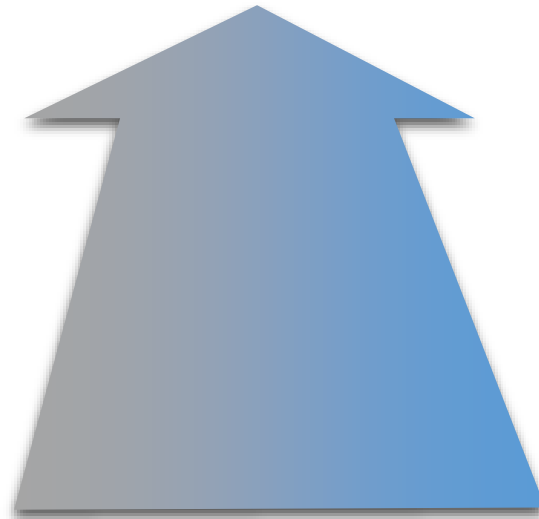
- 1. Modernizarea structurii sectorului de cercetare**
- 2. Transformarea infrastructurii de cercetare în una contemporană**
- 3. Implementarea practică a principiului de instruire prin cercetare**
- 4. Internaționalizarea procesului de cercetare în USMF „Nicolae Testemițanu” și implementarea practică a principiilor Științei Deschise**
- 5. Fortificarea transferului tehnologic al rezultatelor cercetării realizate**
- 6. Sporirea vizibilității cercetărilor realizate**
- 7. Sporirea responsabilității cercetătorilor pentru calitatea rezultatelor științifice obținute**
- 8. Protecția proprietății intelectuale**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Fondarea Institutul Național de Cercetări în Medicină și Sănătate (INCMS) în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”



Activitatea INCMS se află în subordonarea Senatului, Consiliului de dezvoltare strategică și a Consiliului de administrație

Leadership și Management în Învățământul superior din Republica Moldova/Moldova Higher Education Leadership and Management

(MHELM) 609656-EPP-1-2019-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP

www.mhelm.utm.md



CONSILIUL ȘTIINȚIFIC
(BIROUL CONSILIULUI ȘTIINȚIFIC)

BIBLIOTECA ȘTIINȚIFICĂ MEDICALĂ ȘI REPOZITORIU

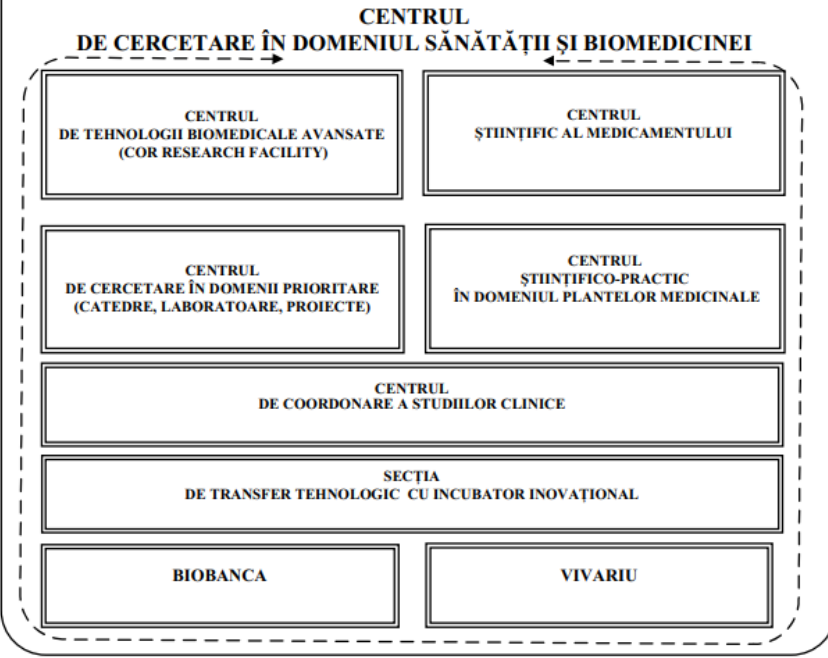
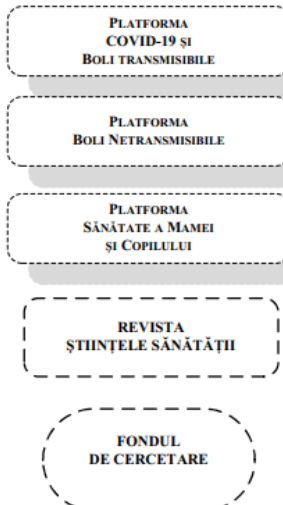
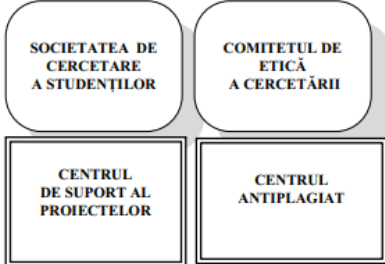
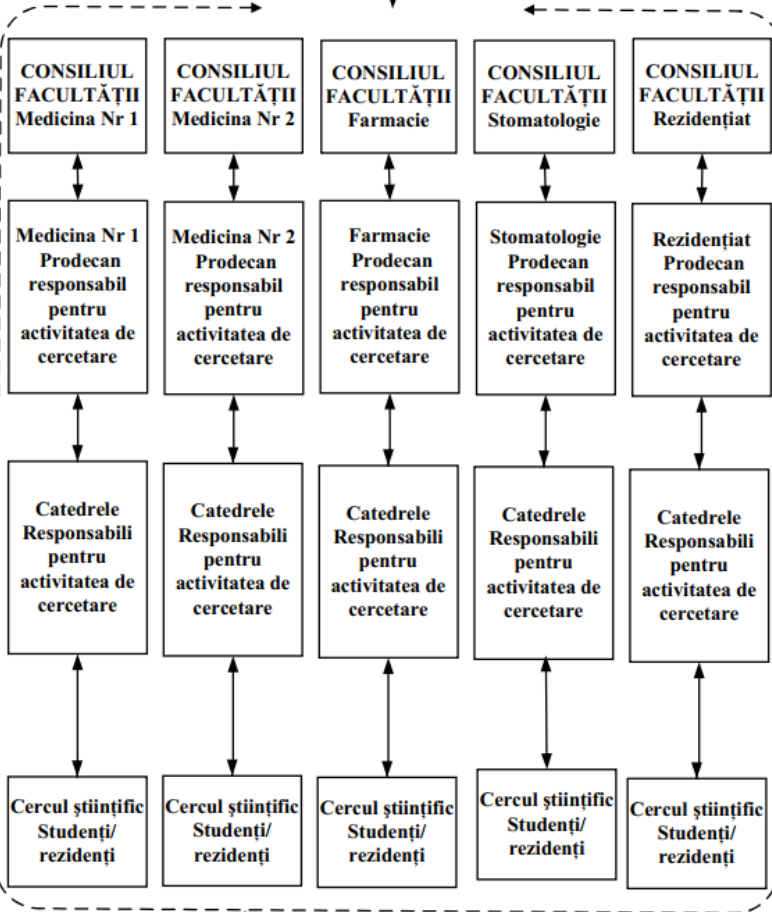
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ÎN MEDICINĂ ȘI SĂNĂTATE
(Director – prorector pentru activitatea de cercetare)

DEPARTAMENTUL ECONOMIE, BUGET ȘI FINANȚE

FACULTĂȚILE

ȘCOALA DOCTORALĂ ÎN DOMENIUL ȘTIINȚE MEDICALE

DEPARTAMENTUL DE CERCETARE



SISTEMUL INFORMAȚIONAL INTEGRAT AL DOMENIULUI DE CERCETARE



Obiectivul de baza al INCMS



Transformarea infrastructurii de cercetare

**în una contemporană, aptă să servească cercetării științifice
avansate, educației prin cercetare și să fie componentă a rețelelor
internaționale de infrastructuri pentru cercetare
și transfer tehnologic**



Misiunea INCMS

Asigurarea **dezvoltării capacităților de cercetare** pe direcțiile strategice din medicină și farmacie prin integrare multidisciplinară

Promovarea principiului de **educație prin cercetare** în formarea specialiștilor din medicină și farmacie

Consolidarea eforturilor de **integrare a cercetării** din universitate și din țară **în sistemul european și internațional** prin identificarea și valorificarea nișelor potrivite domeniului



INTEGRAREA CERCETĂRII ÎN PROCESULUI DIDACTIC

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Îmbunătățirea continuă privind **instruirea în cercetare** pentru toate facultățile Universității și nivelurile de studii (licență, integrate, masterat, doctorat)

Implicarea tineretului studios în activitățile de cercetare realizate la Catedre, Proiecte și în laboratoarele Universității

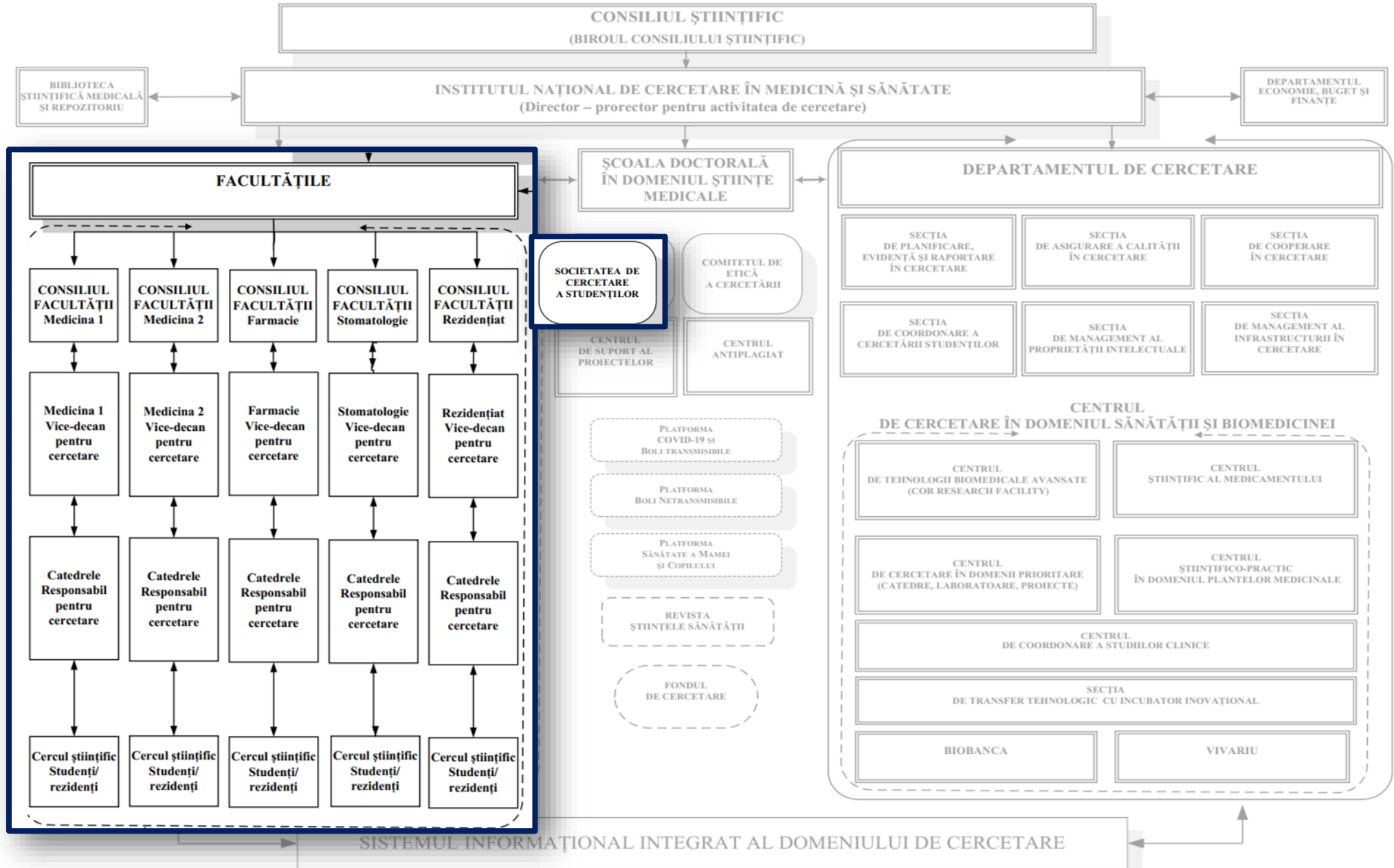
Instituirea sistemului **de promovare în doctorat bazat pe rezultatele** obținute în cercetare la etapele de studii universitare și postuniversitare prin rezidențiat

Educație prin cercetare



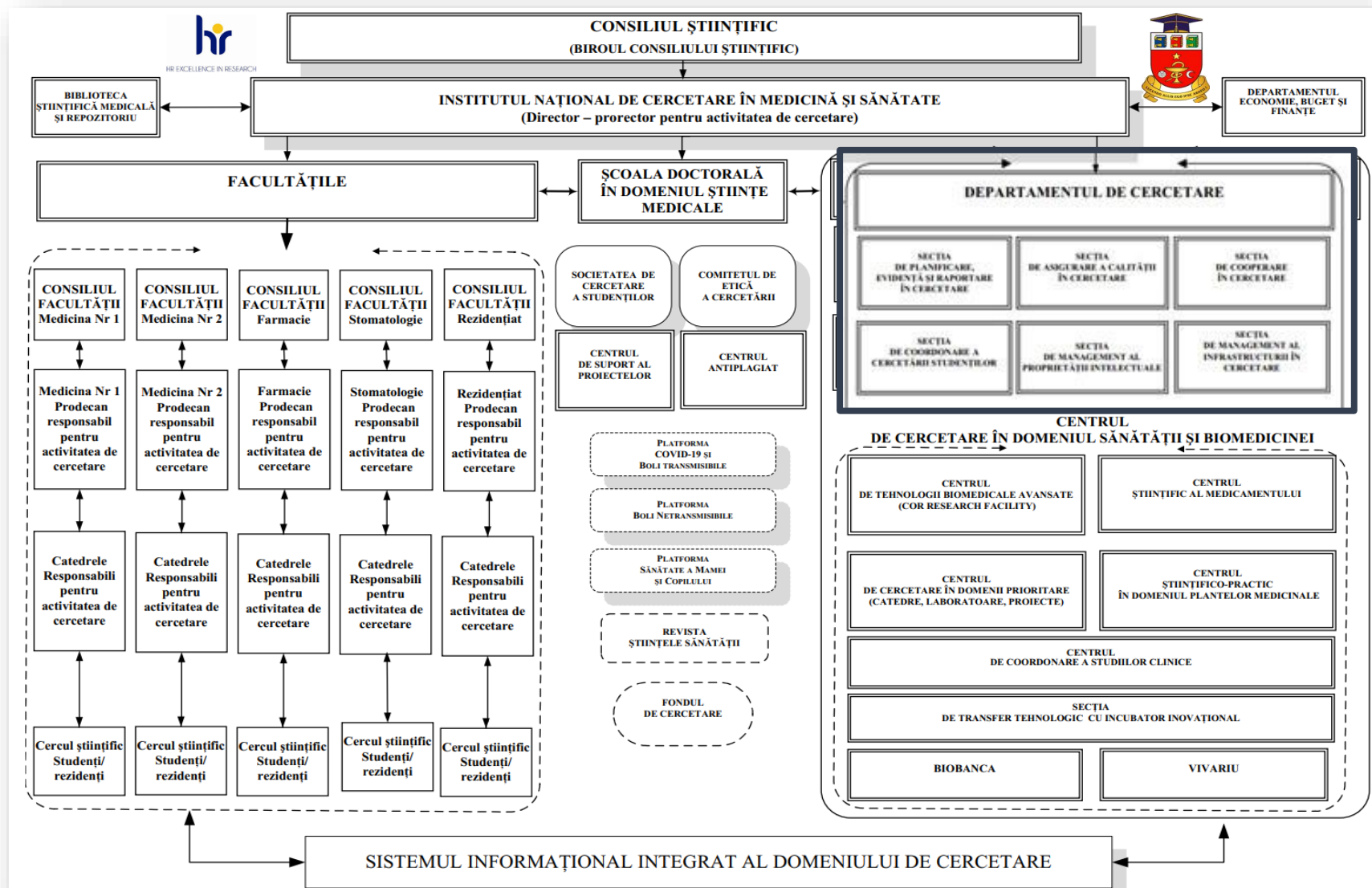
Elaborarea, aprobarea și implementarea **sistemului de evidență a cercetărilor** studenților și rezidenților

Elaborarea, aprobarea și implementarea **sistemului de rating al studenților, rezidenților** pe domeniul cercetării



DEPARTAMENTUL CERCETARE (INCMS)

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





DEPARTAMENTUL CERCETARE (INCMS)

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



coordonarea complexă și asigurarea activității integrative de cercetare desfășurată în Institutul Național de Cercetare în Medicină și Sănătate și subdiviziunile didactice ale Universității

Este structurat pe secții:

1. Planificare, evidență și raportare;
2. Asigurare a calității în cercetare;
3. Cooperare în cercetare;
4. Coordonare a cercetării studenților;
5. Management al proprietății intelectuale;
6. Management al infrastructurii în cercetare.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNITĂȚILE DE CERCETARE ALE CENTRULUI DE CERCETĂRI ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI BIOMEDICINEI

Leadership și Management în Învățământul superior din Republica Moldova/Moldova Higher Education Leadership and Management
(MHELM) 609656-EPP-1-2019-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP

www.mhelm.utm.md



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

CONSILIUL ȘTIINȚIFIC
(BIROUL CONSILIULUI ȘTIINȚIFIC)



BIBLIOTECA ȘTIINȚIFICĂ MEDICALĂ ȘI REPOZITORIU

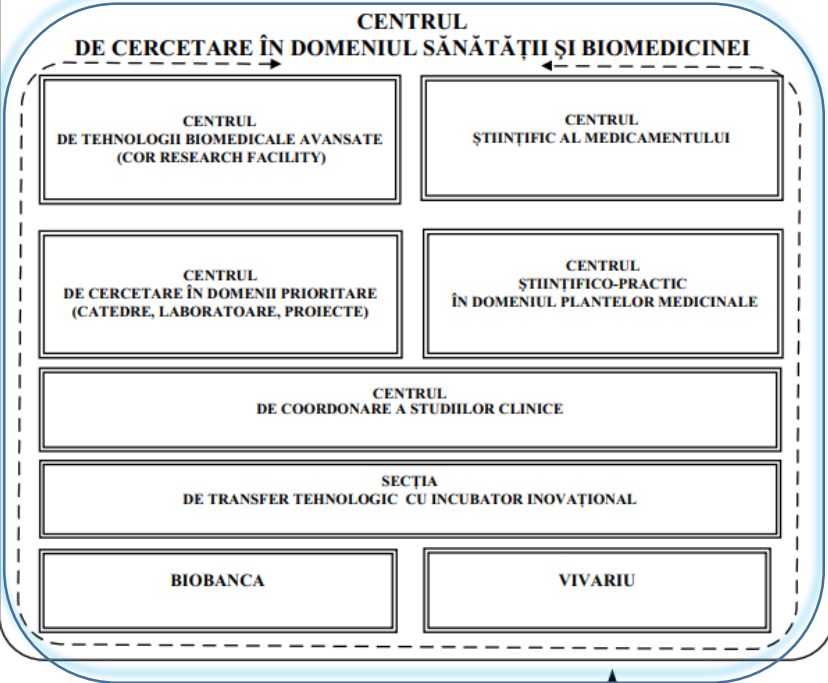
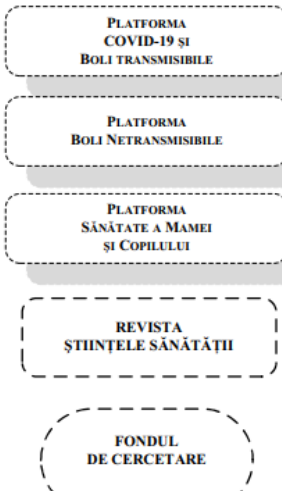
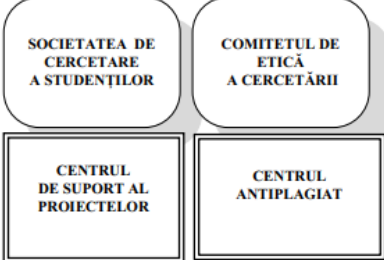
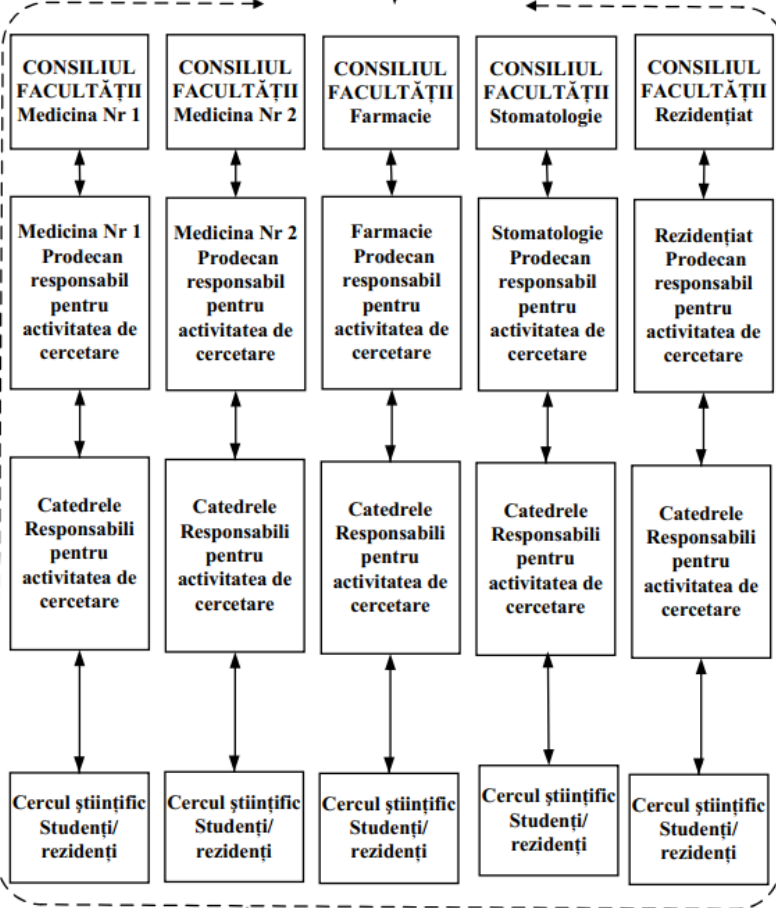
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ÎN MEDICINĂ ȘI SĂNĂTATE
(Director – prorector pentru activitatea de cercetare)

DEPARTAMENTUL ECONOMIE, BUGET ȘI FINANȚE

FACULTĂȚILE

ȘCOALA DOCTORALĂ ÎN DOMENIUL ȘTIINȚE MEDICALE

DEPARTAMENTUL DE CERCETARE



SISTEMUL INFORMAȚIONAL INTEGRAT AL DOMENIULUI DE CERCETARE



CENTRUL DE CERCETĂRI ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI BIOMEDICINEI

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

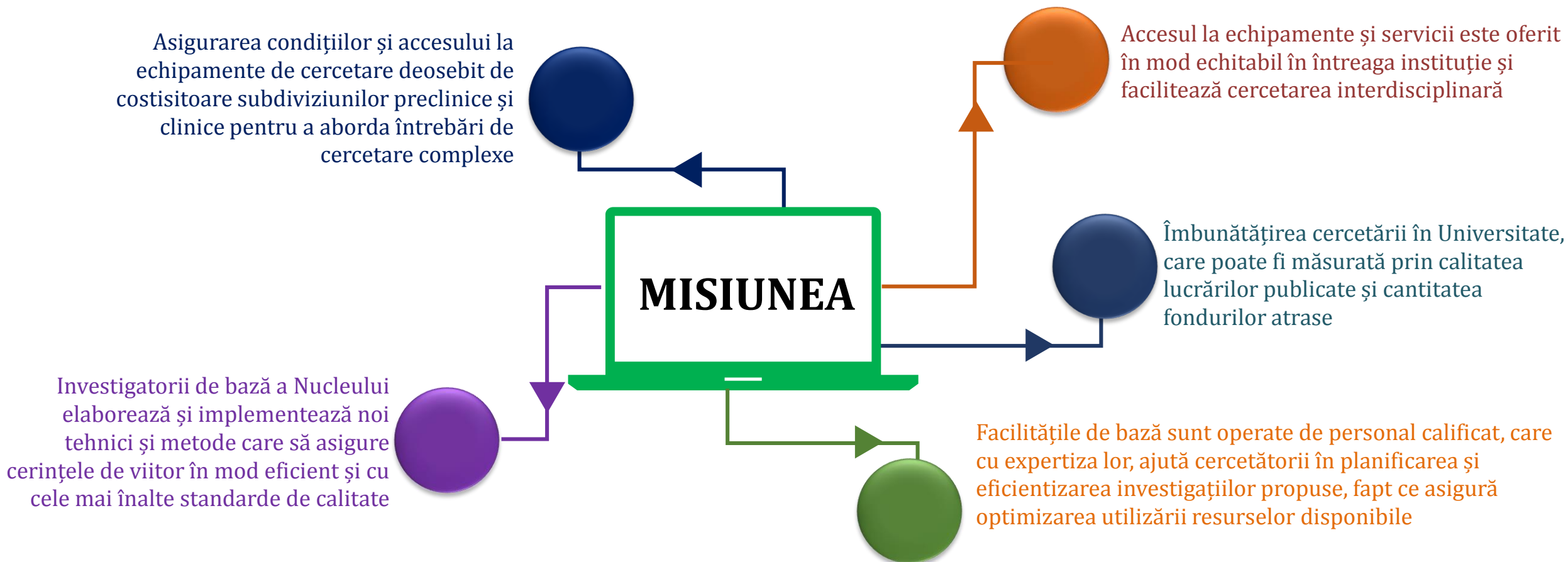


Asigura consolidarea eforturilor de integrare a cercetării din universitate în sistemul național și internațional prin identificarea nișelor potrivite domeniului dat.

Unitățile Centrului:

1. Centrul de tehnologii biomedicale avansate;
2. Centrul de cercetare în domenii prioritare;
3. Centrul științific al medicamentului;
4. Centrul științifico-practic în domeniul Plantelor medicinale;
5. Centrul de coordonare a studiilor clinice;
6. Secția de transfer tehnologic cu incubator inovațional;
7. Biobanca;
8. Casa de animale (vivariu).

Nucleul de cercetare (*Cor Research Facility*)



Nucleul de cercetare (*Cor Research Facility*)

Sectoarele Nucleului

- Biochimie și metabolomică
- Genetică și epigenetică
- Imunologie și alergologie
- Microbiologie
- Culturi celulare
- Morfologie
- Modelare experimentală și funcțională

Modalități de funcționare

- Conceptul de funcționare și interacțiune al Unității-Nucleu va fi elaborat de comun acord cu toate unitățile științifico-didactice al USMF „Nicolae Testemițanu
- Laboratoarele în continuare vor beneficia de autonomie organizațional-funcțională și vor asigura metodologia și realizarea cercetărilor



PROIECTUL DE RECONSTRUCȚIE A CENTRULUI DE CERCETARE ÎN DOMENIUL SĂNĂȚĂȚII ȘI BIOMEDICINEI

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





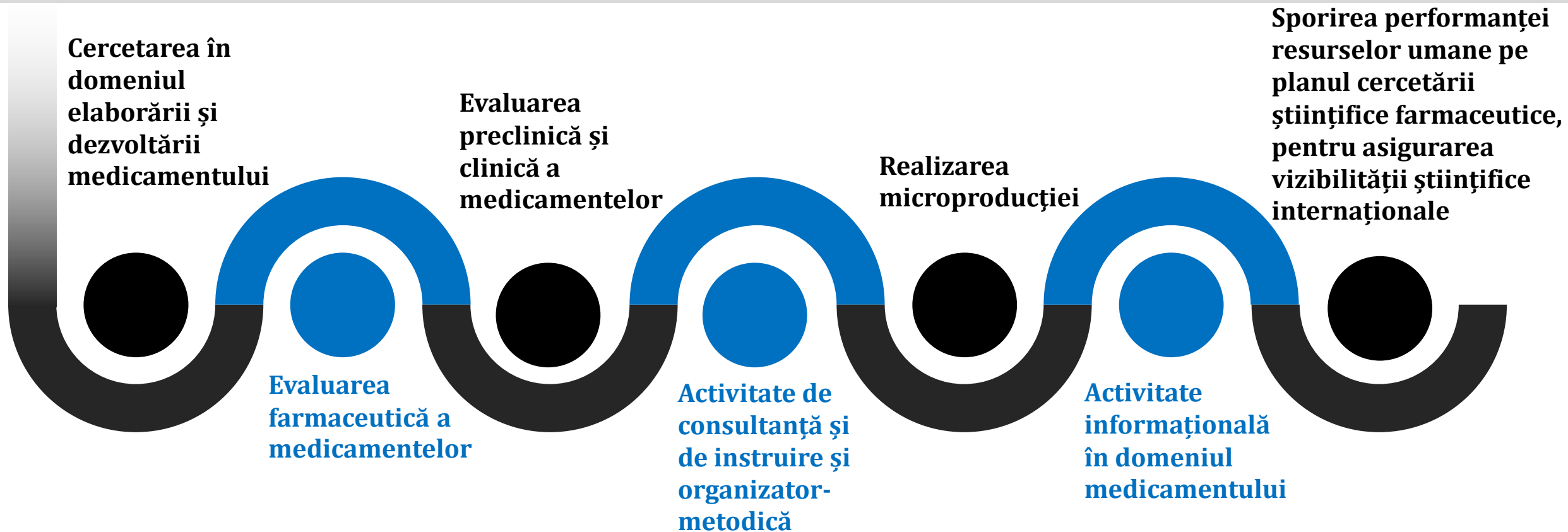
PROIECTUL DE RECONSTRUCȚIE A CENTRULUI DE CERCETARE ÎN DOMENIUL SĂNĂȚĂȚII ȘI BIOMEDICINEI

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



CENTRUL ȘTIINȚIFIC AL MEDICAMENTULUI (CȘM)

DIRECȚII DE ACTIVITATE



STRUCTURA

❑ Laboratorul de elaborare, analiză și standardizare a medicamentelor

❑ Laboratorul de evaluare preclinică a medicamentelor

❑ Laboratorul de fitochimie și bioanalize



Centrul științifico-practic în domeniul Plantelor medicinale

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



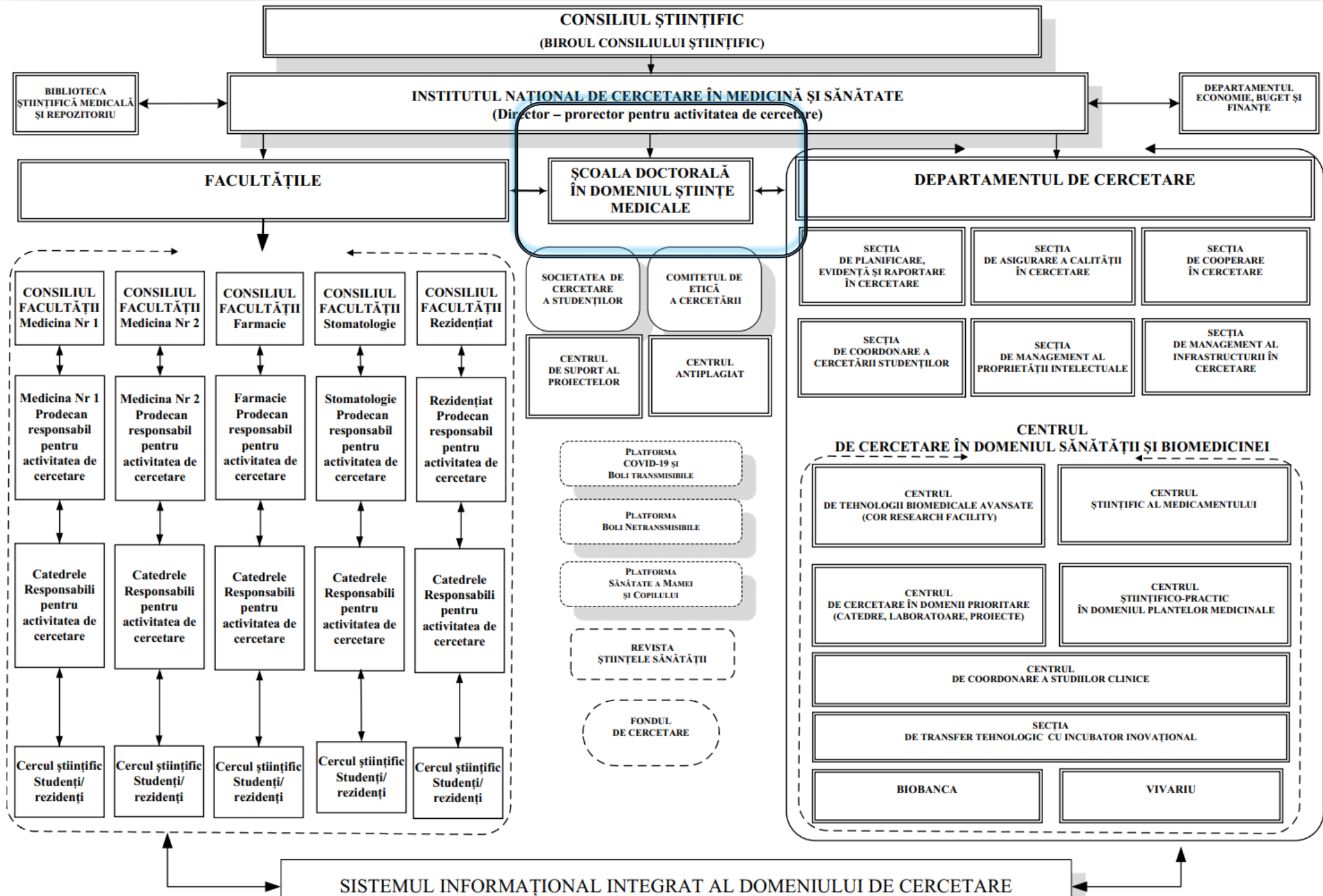
A fost fondat în anul 2002, actualmente ocupă o suprafață totală de 13 ha, fiind situat la 4 km de comuna Bardar, r-nul Ialoveni.

Colecția de plante medicinale în prezent, numără cca **200 taxoni** de plante din **15 grupe farmacoterapeutice**.

Anual este extinsă colecția de plante prin legături de colaborare cu instituțiile de specialitate din țară și de peste hotare



Centrul este implicat în organizarea și asigurarea practicii de învățământ
la facultatea Farmacie





ȘCOALA DOCTORALĂ (CONSORTIU)

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



**Întrunește toate instituțiile
de cercetare din domeniul
medicinii**

**Diversificarea ofertei educaționale
prin studii de doctorat și masterat
în științe biomedicale**

**Este o punte dintre
cercetarea fundamentală și
cea aplicativă**

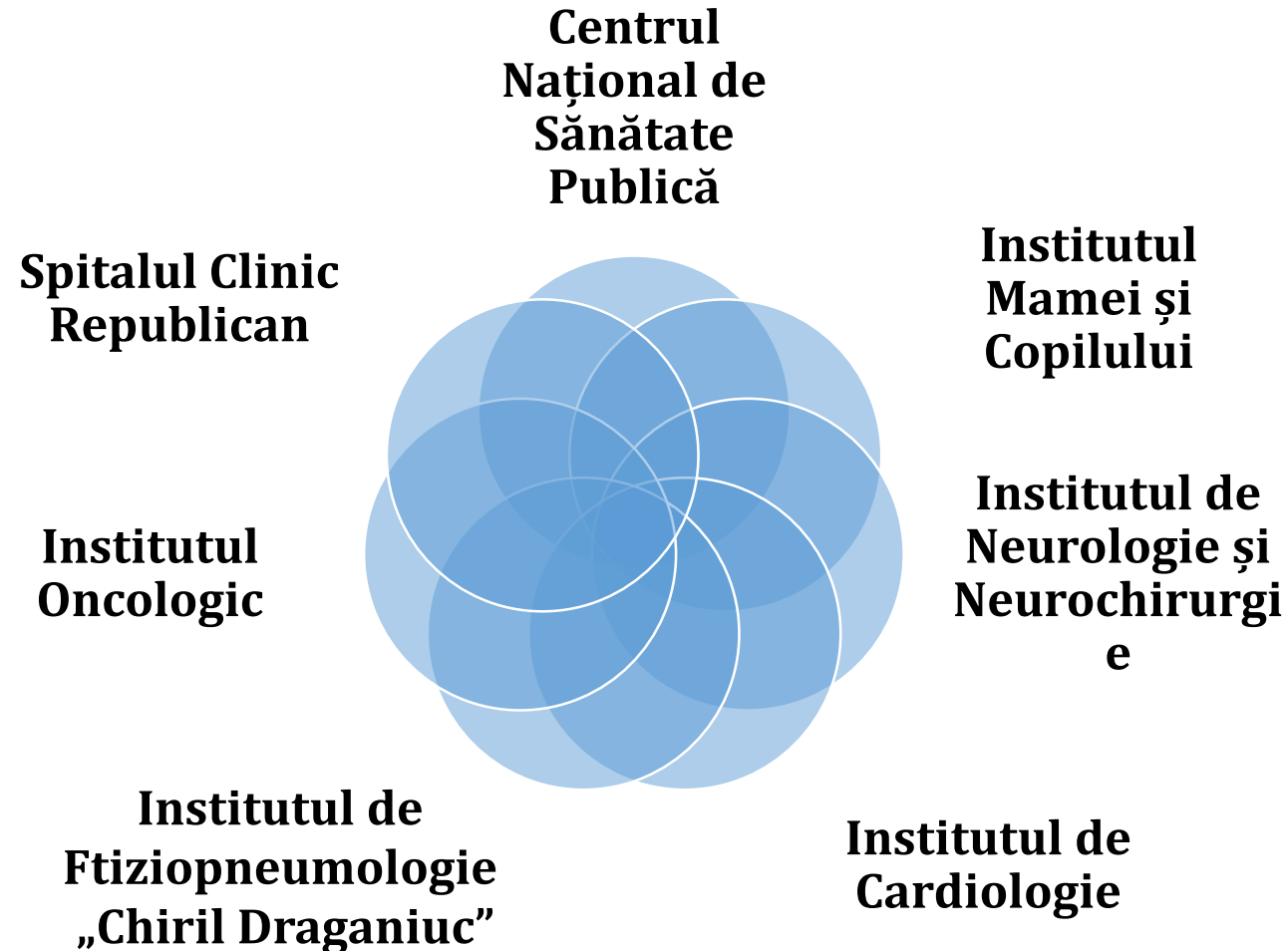
**Promovează integrarea studiilor
fundamentale și clinice**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



CONSORȚIUL ȘCOLII DOCTORALE



ȘCOALA DOCTORALĂ ÎN DOMENIUL ȘTIINȚE MEDICALE (CONSORTIU)

Fondată în **2015** prin acord de Consorțiu a 10 instituții și autorizată prin Hotărâre de Guvern.

Actualmente este **cea mai mare Școala Doctorală** din Moldova



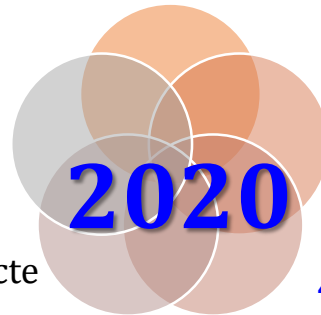
Nr. de studenți-doctoranzi înmatriculați la studii doctorale de la fondarea Școlii Doctorale - **TOTAL 468**



374
studenți-doctoranzi

5 contracte cotutelă națională

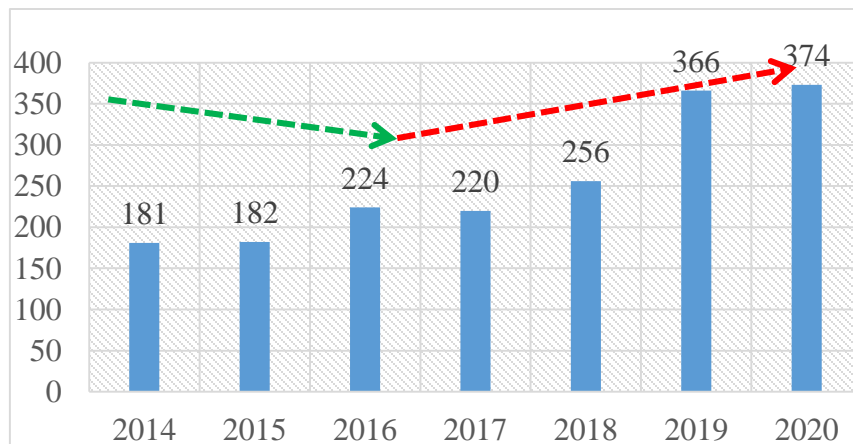
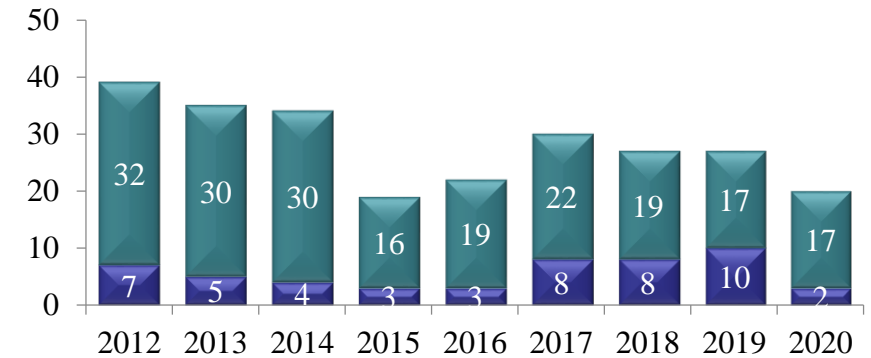
21 contracte cotutelă internațională



8 persoane cu postdoctorat

4 persoane cu masterat

Nr. de teze de doctor și doctor habilitat în științe medicale susținute de la fondarea Școlii Doctorale - **TOTAL 148**



Diversifică ofertei educaționale prin studii de doctorat și masterat în științe biomedicale

Promovează integrarea studiilor fundamentale și clinice

Este o punte dintre cercetarea fundamentală și cea aplicativă

PUBLICAȚIILE PERIODICE ÎN MEDICINĂ

ISSN 1816-1852
Nr. 3 (76) 2020

Anta Medica

Revistă medicală științifico-practică

CONGRESUL
CONSACRAT ANIVERSĂRII A 75-A
DE LA FONDAREA USMF „NICOLAE TESTEMITANU”
DE LA FONDAREA USMF „NICOLAE TESTEMITANU”
21 23 octombrie 2020

19

UNIVERSITATEA DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
„NICOLAE TESTEMITANU” DIN REPUBLICA MOLDOVA

75 CALITATE EXCELENȚĂ PERFORMANȚĂ

hr
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ISSN 1887-0011 CATEGORIA B

BULETINUL
ACADEMIEI DE ȘTIINȚE A MOLDOVEI
ȘTIINȚE MEDICALE

ВЕСТНИК
АКАДЕМИИ НАУК МОЛDOVЫ
МЕДИЦИНА 2(66) 2020

BULLETTIN
OF THE ACADEMY OF SCIENCES OF MOLDOVA
MEDICAL SCIENCES

CHIȘINĂU 36

ASOCIAȚIA ECONOMIE, MANAGEMENT ȘI PSIHOLOGIE ÎN MEDICINĂ

SĂNĂTATE PUBLICĂ

SĂNĂTATE PUBLICĂ,
ECONOMIE
ȘI MANAGEMENT
ÎN MEDICINĂ

5(87) 2020

17

OFFICIAL PUBLICATION OF THE MOLDOVAN ASSOCIATION OF STOMATOLOGISTS
THE STATE UNIVERSITY OF MEDICINE AND PHARMACY "NICOLAE TESTEMITANU"

JOURNAL OF STOMATOLOGICAL MEDICINE
MEDICINA STOMATOLOGICĂ

18

ARTICOLE ORIGINALE

REPUBLICA MOLDOVA SOCIETATEA DE PERINATOLOGIE DIN REPUBLICA MOLDOVA

BULETIN DE PERINATOLOGIE
REVISTA ȘTIINȚIFICO-PRACTICĂ
PERINATOLOGY
BULLETIN
JOURNAL OF RESEARCH AND PRACTICE

3 (88) 2020 16

ISSN 2337-6373 (Print)
ISSN 2337-6380 (Online)

The Moldovan Medical Journal

The Publication of the Scientific Medical Association of Moldova

Frequency - 4 per year
Category - B+

Vol. 63, No 3
September 2020

This issue is dedicated to the 75th anniversary of Nicolae Testemitanu State University of Medicine and Pharmacy of the Republic of Moldova (1945-2020)

https://congres.asmf.md

hr
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Online Fully Open Access Journal

Articles are released under the terms of CC BY SA 4.0 International License

Our journal follows the COPE, WAME, ICME, CASPA and ORCID recommendations

12

ISSN 2337-6373 (Print)
ISSN 2337-6380 (Online)

The Moldovan Medical Journal

The Publication of the Scientific Medical Association of Moldova

Frequency - 4 per year
Category - B+

This issue is dedicated to the 75th anniversary of Nicolae Testemitanu State University of Medicine and Pharmacy of the Republic of Moldova (1945-2020)

https://congres.asmf.md

hr
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Welcome to the Moldovan Medical Journal!

The Moldovan Medical Journal is an international scientific, double-blind peer-reviewed periodical edition, 4 per year, of the Scientific Medical Association of the Republic of Moldova designed for specialists in the areas of medicine, dentistry, pharmacy, social medicine and public health. From its debut the journal has striven to support the interests of Moldovan medicine concerning the new concepts of its development.

The Editorial Board warmly welcomes both the readers and the authors for the journal, all those who are enthusiastic in searching new and more effective ways of solving numerous medicine problems. We hope that those who want to make their contributions to the science of medicine will find our journal helpful and encouraging.

Online Fully Open Access Journal

Articles are released under the terms of CC BY SA 4.0 International License

Our journal follows the COPE, WAME, ICME, CASPA and ORCID recommendations

12

ISSN 2337-6373 (Print)
ISSN 2337-6380 (Online)

The Moldovan Medical Journal

The Publication of the Scientific Medical Association of Moldova

Frequency - 4 per year
Category - B+

This issue is dedicated to the 75th anniversary of Nicolae Testemitanu State University of Medicine and Pharmacy of the Republic of Moldova (1945-2020)

https://congres.asmf.md

hr
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Welcome to the Moldovan Medical Journal!

The Moldovan Medical Journal is an international scientific, double-blind peer-reviewed periodical edition, 4 per year, of the Scientific Medical Association of the Republic of Moldova designed for specialists in the areas of medicine, dentistry, pharmacy, social medicine and public health. From its debut the journal has striven to support the interests of Moldovan medicine concerning the new concepts of its development.

The Editorial Board warmly welcomes both the readers and the authors for the journal, all those who are enthusiastic in searching new and more effective ways of solving numerous medicine problems. We hope that those who want to make their contributions to the science of medicine will find our journal helpful and encouraging.

Online Fully Open Access Journal

Articles are released under the terms of CC BY SA 4.0 International License

Our journal follows the COPE, WAME, ICME, CASPA and ORCID recommendations

12

ISSN 2345-1467

MJHS Moldovan Journal of Health Sciences

REVISTA DE ȘTIINȚE ALE SĂNĂȚII DIN MOLDOVA

Categoria B

Ediție specială
COVID-19: aspecte fundamentale

CONTENT HIGHLIGHTS:
Natalia Rotaru et al.
Imaging features and diagnosis of SARS-CoV-2 infection: review article

15

ISSN 2345-1467

MJHS Moldovan Journal of Health Sciences

REVISTA DE ȘTIINȚE ALE SĂNĂȚII DIN MOLDOVA

Categoria B

Ediție specială
COVID-19: aspecte clinice

15

ISSN 2345-1467

MJHS Moldovan Journal of Health Sciences

REVISTA DE ȘTIINȚE ALE SĂNĂȚII DIN MOLDOVA

Categoria B

THE CONGRESS
OF NICOLAE TESTEMITANU STATE UNIVERSITY OF MEDICINE AND PHARMACY OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA
DEDICATED TO THE 75th ANNIVERSARY

21 23 October 2020

16



ALTE STRUCTURI DIN CADRUL INCMS

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Fondat la 30 august 2010 prin Decizia Senatului cu obiectivul de protejare a drepturilor, demnității, securității și stării de bine a participanților la cercetare, își menține în continuare autonomia conform conceptului propus

Se propune de creat un fond de susținere a cercetării, performanțelor și excelenței în cercetare

COMITETUL DE ETICĂ A CERCETĂRII

FONDUL DE CERCETARE

CONSILIUL ȘTIINȚIFIC

PLATFORME DE CERCETARE

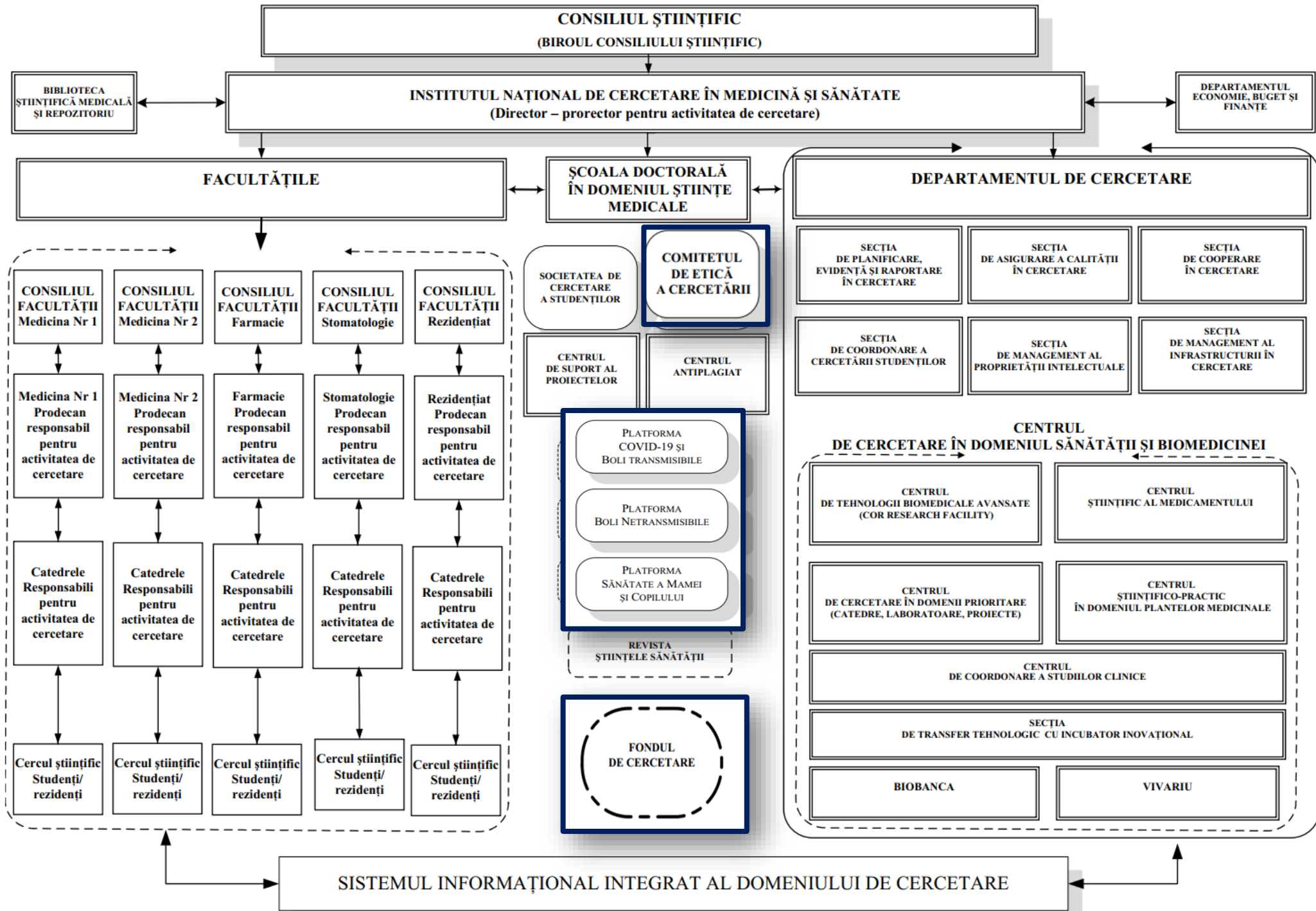
Conform Hotărârii de Guvern nr. 1007 din 2014, pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, (ciclul III) se impune instituirea Consiliului Științific al USMF Nicolae Testemițanu cu misiunea principală de coordonare a tuturor activităților din domeniul cercetare-inovare-dezvoltare, inclusiv elaborarea strategiei de cercetare a Universității

reprezintă un instrument de integrare a cercetărilor dintr-un domeniu anumit. În cadrul USMF „Nicolae Testemițanu” au fost create următoarele platforme care în ansamblu integrează practic tot spectrul de cercetări în sănătate și medicină, racordat la prioritățile naționale și internaționale:

Platforma COVID-19 și Boli Transmisibile

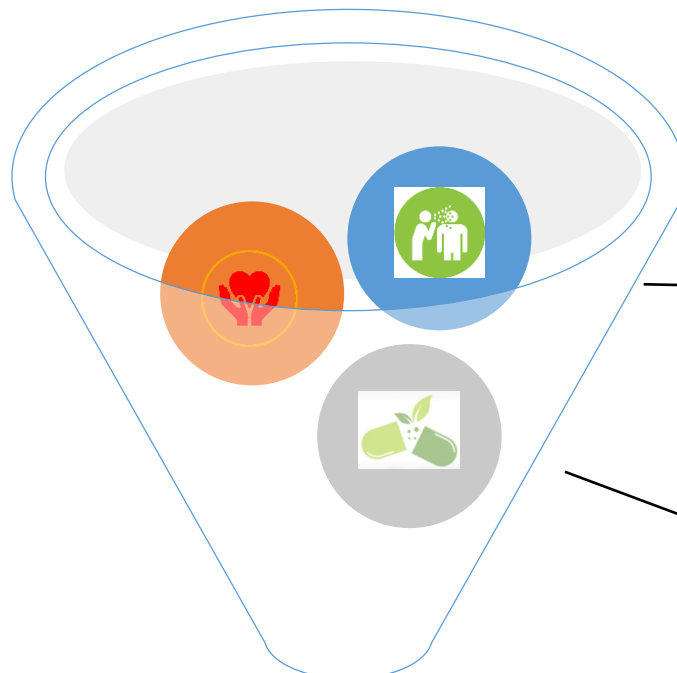
Platforma Boli Netransmisibile

Platforma Sănătate a Mamei și Copilului



Racordarea direcțiilor strategice de cercetare ale USMF „Nicolae Testemițanu” la direcțiile internaționale de cercetare

**Aprobarea direcțiilor
strategice de cercetare
conforme celor
naționale și
internaționale**



DIRECȚII STRATEGICE DE CERCETARE

(conform Programului Național în domeniile Cercetării și Inovării 2020-2023, HG nr.381/2019)



Maladiile netransmisibile

Rezultate scontate:

- justificarea științifică a noilor politici privind factorii de risc ce provoacă cele mai răspândite boli netransmisibile;
- argumentarea științifică a abordărilor sistemice de diagnostic;
- elaborarea, testarea, lansarea metodelor și tehnologiilor noi în diagnosticul și tratamentul maladiilor netransmisibile;
- elaborarea sistemului de supraveghere a factorilor de risc, monitorizare și evaluare durabilă în vederea elaborării intervențiilor bazate pe dovezi și reducerea mortalității premature;
- elaborarea bazelor științifice și practice ale creării, menținerii și fortificării sănătății psihice.



Bolile transmisibile

Rezultate scontate:

- elaborarea de soluții științifice pentru reducerea mortalității premature cauzate de boli transmisibile;
- justificarea științifică a soluțiilor de profilaxie și prevenire în raport cu soluțiile centrate pe tratamentul maladiilor specifice;
- justificarea științifică a măsurilor necesare pentru îmbunătățirea serviciilor de sănătate, tratarea maladiilor și evitarea riscurilor epidemiologice.



Preparate farmaceutice și nutraceutice

Rezultate scontate:

- elaborarea de preparate farmaceutice și nutraceutice din materie primă autohtonă;
- utilizarea surselor naturale existente și a produselor farmaceutice autohtone în practica medicală;
- valorificarea potențialului preparatelor farmaceutice autohtone, a vitaminelor și antioxidanților;
- elaborarea aditivilor alimentari de origine naturală în calitate de mijloace de tratament preventiv.



PRIORITĂȚI PENTRU FORTIFICAREA SISTEMULUI DE SĂNĂTATE ÎN CONTEXTUL CERCETĂRII ÎN RM

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



1. REGIONALIZARE

2. DIGITALIZARE

3. TEHNOLOGIZARE

4. BIOINFORMATICA

5. BIOFARMACEUTICA

6. BIOINDUSTRIA ALIMENTARĂ

7. GENOMICA

8. EDUCAȚIA ÎN SĂNĂTATE



UNITĂȚI ȘI GRUPURI DE CERCETARE PE DOMENII PRIORITARE, *CLUSTERE*

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



**Formarea Clusterelor pe direcții și tematici
prioritare va consolida eforturile de
integrare a cercetării din universitate
în sistemul european
și internațional prin
identificarea
nișelor
potrivite
domeniului
dat**

temele de cercetare clinico-aplicative vor
corespunde direcțiilor prioritare de cercetare

sectoarele cercetărilor fundamentale
vor colabora și vor asigura
suportul necesar sectorului clinic

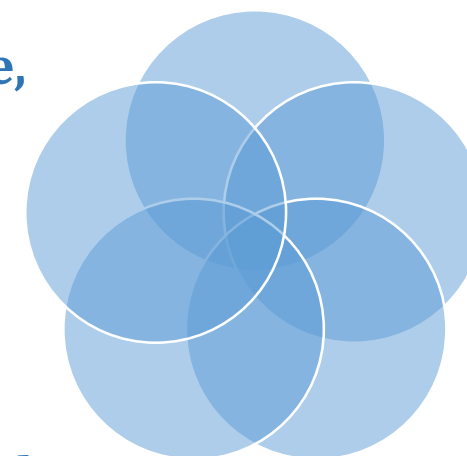
**Laboratoare,
centre de
cercetare**

**Mediul
industrial**

**Instituții
Medicale**

**Instituții
Academice**

**Instituții
de
învățămînt**





Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Managementul resurselor umane



Domenii vizate

1. CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ (concept, impact, elemente, dimensiuni)
2. EVALUAREA PERFORMANȚELOR: IMPLICAȚII ASUPRA RECRUTĂRII, PARTICIPĂRII ȘI MOTIVĂRII
3. Procesul decizional individual și de grup. Dezvoltarea de Modele, evaluare Riscuri.
4. Reglamentele diversității și cultură în procesul decizional
5. Dezvoltarea resurselor umane
6. Politica de dezvoltare RU
7. MANAGEMENTUL CONFLICTELOR (Negocierea, Medierea, Arbitrajul)

POTENȚIALUL ȘTIINȚIFIC UMAN AL USMF „NICOLAE TESTEMIȚANU”

Academicieni
Membri titulari
Membri corespondenți AȘM

15



Doctori habilitați
în științe medicale și biologice

178



Doctori în științe

537



Cercetători
științifici

170



Cadre didactice și
științifico-didactice

850



Rezidenți

1281



Studenti-doctoranzi

374



Studenti

5722



În cadrul Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate

activează 450 personal, dintre care: 87 angajați de bază, inclusiv:

328

Personal științific

59

Titulari

13

Personal administrativ

6

Titulari

108

Personal de suport

22

Titulari

163

Bărbați

287

Femei

49

Personal științific până la 30 ani

176

Personal științific 31-50 ani

57

Personal științific 51-60

46

Personal științific peste 60 ani

Personalul din cadrul Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate:

64

Cu titlul științific DHS

136

Cu titlul științific DS

7

Titulari

27

Titulari

**Managementul schimbării în rezultatul creării
Institutului Național de Cercetare în Medicină**

```
graph TD; A[Managementul schimbării în rezultatul creării Institutului Național de Cercetare în Medicină] --> B[Evaluarea lunară a performanței activității angajaților]; B --> C[Raportarea lunară / trimestrială / semestrială și anuală a activităților de cercetare desfășurate la nivel centralizat în cadrul Institutului Național de Cercetare în Medicină]; C --> D[Salarizarea personalului științific din bugetul proiectelor de cercetare și posibilitatea stimulării suplimentare]; D --> E[Perioada de pandemie care a creat posibilități în elaborarea proiectelor de cercetare actuale și indispensabile pentru domeniul sănătății];
```

Evaluarea lunară a performanței activității angajaților

Raportarea lunară / trimestrială / semestrială și anuală a activităților de cercetare desfășurate la nivel centralizat în cadrul Institutului Național de Cercetare în Medicină

Salarizarea personalului științific din bugetul proiectelor de cercetare și posibilitatea stimulării suplimentare

Perioada de pandemie care a creat posibilități în elaborarea proiectelor de cercetare actuale și indispensabile pentru domeniul sănătății

Dificultăți existente în activitatea Institutului Național de Cercetare în Medicină

```
graph TD; A[Dificultăți existente în activitatea Institutului Național de Cercetare în Medicină] --> B[Stimularea minimă a activității de cercetare care duce la implicarea minimă a personalului tânăr în cercetare]; B --> C[Condiții limitative impuse de Agenția Națională de Cercetare și Dezvoltare cu privire la aplicarea legislației muncii și anume permiterea angajării personalului de cercetare ca activitate de bază sau cumul, fără a lăsa libertate angajatorilor de a utiliza și alte forme de angajare reglementate de Codul muncii]; C --> D[Numărul limitat de persoane cu capacități de cercetare]; D --> E[Perioada de pandemie care a creat impedimente în realizarea cercetărilor în anumite proiecte de cercetare];
```

Stimularea minimă a activității de cercetare care duce la implicarea minimă a personalului tânăr în cercetare

Condiții limitative impuse de Agenția Națională de Cercetare și Dezvoltare cu privire la aplicarea legislației muncii și anume permiterea angajării personalului de cercetare ca activitate de bază sau cumul, fără a lăsa libertate angajatorilor de a utiliza și alte forme de angajare reglementate de Codul muncii

Numărul limitat de persoane cu capacități de cercetare

Perioada de pandemie care a creat impedimente în realizarea cercetărilor în anumite proiecte de cercetare



Managementul resurselor umane

1. CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ (concept, impact, elemente, dimensiuni)

Ante: verticala, top-down approach, Proces decizional preponderent individual, centralizarea puterii, reactiv

Post: proces decizional de grup, dominanta orizontala, consultări a expertilor, proactiv

2. EVALUAREA PERFORMANȚELOR: IMPLICAȚII ASUPRA RECRUTĂRII, PARTICIPĂRII ȘI MOTIVĂRII - au fost revazute, prioritate contractelor temporare

Avantaje: creșterea democrației

Riscuri: dominarea grupelor de interes

3. POLITICA DE DEZVOLTARE RU: a fost pastrata prioritara in ambele perioade: ante si post:

4. MANAGEMENTUL CONFLICTELOR (Negocierea, Medierea, Arbitrajul) – abordare mai democratica



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



MANAGEMENTUL RESURSELOR FINANCIARE

**Crearea Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate
se încadrează perfect în prevederile actelor normative în vigoare în special în aspect de asigurare a
principiilor de:**

- ❖ autonomie, inclusiv financiară;
- ❖ responsabilitate publică;
- ❖ conducere strategică;
- ❖ gestionare eficientă și transparentă, inclusiv financiară;



Principiile bunei guvernări în aspect de:

- ❖ transparență și răspundere;
- ❖ economicitate, eficiență și eficacitate;



Activitatea Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate în condiții de autonomie financiară

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



	Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova	pag.	1/6
---	--	-------------	-----

Avizat
prin decizia Senatului
USMF „Nicolae Testemițanu”
nr.9/10 din 21 decembrie 2017

Aprobat
proces-verbal al ședinței Consiliului
pentru Dezvoltare Strategică Instituțională
nr. 6 din 22 decembrie 2017



**Mecanismul de trecere a subdiviziunii universitare la
activitate în condiții de autonomie financiară**



Activitatea Institutului Național de Cercetare în Medică și Sănătate în condiții de autonomie financiară

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



1.3. Scopul trecerii Subdiviziunilor Universității la activitate în condiții de autonomie financiară este:

- eficientizarea activității Subdiviziunii;
- creșterea calității serviciilor oferite;
- colectarea și utilizarea eficientă a resurselor destinate desfășurării activității statutare;
- diversificarea surselor de venituri;
- dezvoltarea bazei tehnico-materiale a Subdiviziunii;
- stimularea materială a personalului universitar în funcție de calitatea serviciilor prestate și a veniturilor acumulate de Subdiviziune;
- sporirea responsabilității conducătorului.





Activitatea Institutului Național de Cercetare în Medică și Sănătate în condiții de autonomie financiară

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



- ❖ Crearea unei structuri organizatorice și funcționale optimale în așa fel încât să fie asigurat la maxim nivelul de divizare a sarcinilor, excluderea dublării acestora și respectiv, atingerea obiectivelor prevăzute de Strategia de cercetare;
- ❖ Creșterea numărului de proiecte atrase atât la nivel național cât și la nivel internațional, prin implicarea la maxim a tinerilor cercetători;
- ❖ Gestionarea transparentă a bugetelor proiectelor de cercetare atât la partea de venituri cât și la partea de cheltuieli, prin direcționarea mijloacelor financiare pentru achiziționarea utilajului necesar în dotarea laboratoarelor de cercetare;
- ❖ Gestionarea responsabilă a nivelului de utilizare a utilajului de cercetare prin asigurarea unui grad înalt a randamentului de exploatare;
- ❖ Extinderea nomenclatorului și diversificarea spectrului de servicii prestate persoanelor fizice și juridice terțe, contra plată de către laboratoarele de cercetare în scopul creșterii planului de venituri;



Centrul de cost permite:

- ❖ o măsurare distinctă a costurilor pe care acestea le generează;
- ❖ o organizare eficientă a procesului de **Control al costurilor**;



În cadrul **Institutului** la rândul său în calitate de **centre cost** sunt stabilite proiectele naționale și internaționale de cercetare.

În cadrul **Institutului** la rândul său în calitate de **centre cost** sunt stabilite proiectele naționale și internaționale de cercetare.



Activitatea Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate în condiții de autonomie financiară

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



economical

Economicitate – minimizarea costului resurselor alocate pentru atingerea rezultatelor estimate, cu menținerea calității corespunzătoare a acestor rezultate;

Eficiență – raportul dintre rezultatele obținute și resursele utilizate pentru obținerea acestora;



EFFECTIVENESS

Eficacitate – gradul de îndeplinire a obiectivelor programate pentru fiecare dintre activități și raportul dintre efectul proiectat și rezultatul efectiv al activității respective;



Înregistrarea operațiunilor în sistemul informațional de evidență financiar-contabilă pentru centre de cost, pentru care se atribuie coduri individuale, permite obținerea informațiilor definite de utilizator și necesare pentru urmărirea cheltuielilor pe fiecare centru de cost și luarea deciziilor corecte cu privire la eficiența utilizării resurselor.

Raportarea pe centre de cost se efectuează în baza informațiilor sistematizate în sistem informațional în așa mod că poate fi de folos factorilor de analiza și decizie.



În scopul asigurării unui grad înalt al **managementului financiar** prin transparentizarea nivelului de utilizarea a mijloacelor financiare parvenite din diferite surse de finanțare, la nivel de **top management** a fost stabilit ca obiectiv implementarea **Sistemului de contabilitate 1C** într-o nouă versiune și configurare.



Noul sistem este configurat și ajustat la cerințele actuale de gestiune financiară astfel încât să fie totalizate perfect veniturile și cheltuielile în baza centrelor cost.

În calitate de centre cost pe verticală sunt stabilite toate proiectele de cercetare gestionate de INCM.



Код	Наименование
0000007	Finanțarea bugetară a Programelor de stat
0000002	Finanțarea bugetară a Proiectelor de postdoctorat
0000001	Finanțarea bugetară a Proiectelor de transfer tehnologic
0000003	Proiecte bilaterale
0000004	Proiecte de cercetări Orizont-2020
0000006	Proiecte de Grant
0000005	Proiecte fundamentale și aplicative
00000001	Fara proiect

Код	Наименование
0000007	Finanțarea bugetară a Programelor de stat
5107.07	Proiect 20.800009.5107.07 Calalb Tatiana
8007.01	Proiect 20.800009.8007.01 Moldovanu Ion
8007.03	Proiect 20.800009.8007.03 Cotelea Tamara
8007.05	Proiect 20.800009.8007.05 Prisacari Viorel
8007.06	Proiect 20.800009.8007.06 Țibimă Gheorghe
8007.09	Proiect 20.800009.8007.09 Burduniuc Olga
8007.11	Proiect 20.800009.8007.11 Mișin Igor
8007.13	Proiect 20.800009.8007.13 Andrieș Lucia
8007.14	Proiect 20.800009.8007.14 Valica Vladimir
8007.16	Proiect 20.800009.8007.16 Bendelic Eugeniu
8007.17	Proiect 20.800009.8007.17 David Valeriu
8007.19	Proiect 20.800009.8007.19 Jucov Artiom
8007.24	Proiect 20.800009.8007.24 Ciobanu Nicolae
8007.25	Proiect 20.800009.8007.25 Negară Anatolie
8007.26	Proiect 20.800009.8007.26 Curocichin Ghenadie
8007.27	Proiect 20.800009.8007.27 Dumbrăveanu Ion
8007.29	Proiect 20.800009.8007.29 Vudu Lorina
8007.30	Proiect 20.800009.8007.30 Anghelici Gheorghe
8007.32	Proiect 20.800009.8007.32 Gudumac Eva
8007.36	Proiect 20.800009.8007.36 Ojovanu Vitalie
8007.37	Proiect 20.800009.8007.37 Lupășco Iuliana
8007.39	Proiect 20.800009.8007.39 Rotaru Lilia
8007.40	Proiect 20.800009.8007.40 Groppa Stanislav

Implementarea noului sistemul informațional de evidență contabilă ca și în cazul altor schimbări stabilite de managementul de top a permis identificarea mai exactă a sarcinilor care până în prezent se dublau sau în unele cazuri se triplau, și respectiv a permis revederea fișelor de post, redistribuirea sarcinilor, și respectiv excluderea dublării sarcinilor.

Schimbarea sistemului desigur că ca și oricare altă schimbare pentru început:

- ❖ a fost privită sceptic,
- ❖ acceptată parțial (doar de o parte din membrii Departamentului).



Alți membri ai subdiviziunilor economico-financiare au salutat decizia de implementare și sunt în așteptarea perfectării tuturor formelor de raportare atât acelor standardizate cât și a celor aprobate la nivel instituțional.



Exemplul listei de tarificare

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Descifrări la Devizul de cheltuieli:

a) Cod economic: 21 Cheltuieli de personal

Cod economic: 211180 Remunerarea muncii angajaților conform statelor

Nr. d/o	Nume, prenume	Anul nașterii	Tipul angajării	Grad științific	Unitate în state	Cod funcție	Funcția	Salariul lunar, partea fixă (Valoarea de referință 1700 lei)					Salariu lunar, partea variabilă		Spor condiții nocive	TOTAL, salariu lunar, lei	Perioada luni	Salariul anual, mii lei
								Clasa de salarizare	Treapta de salarizare (I-VI)	Coeficientul de salarizare	Salariu de baza (lei)	Spor lunar pentru deținerea titlului științific	Spor pentru performanță					
													%	suma, lei				
1	N. P.	1957	titular	d.h.	1	E6015	Director de proiect, cercet. șt. principal	73	VI	5,11	8690	1100,00	10%	869	180	10839,00	12	130,07
2	N. P.	1968	cumul extern	d.ș.	0,5	E6017	cercet. șt. coord.	70	VI	4,8	4080	300,00	10%	408	90	4878,00	12	58,54
3	N. P.	1979	titular	d.ș.	0,5	E6017	cercet. șt. coord.	70	V	4,7	3995	300,00	10%	399,5	90	4784,50	12	57,41
4	N. P.	1944	titular	d.ș.	0,75	E6022	cercet. științif.	60	VI	3,89	4965	450,00	10%	496,5	135	6046,50	12	72,56
5	N. P.	1978	titular	d.ș.	1	E6022	cercet. științif.	60	V	3,81	6480	600,00	4%	259,2	180	7519,20	12	90,23
6	N. P.	1991	cumul extern	f.g.	0,5	E6026	cercet. științif. stagiar	57		3,23	2750		9%	247,5	90	3087,50	12	37,05
7	N. P.	1991	cumul extern	f.g.	0,5	E6026	cercet. științif. stagiar	57	II	3,36	2860		10%	286	90	3236,00	12	38,83
8	N. P.	1991	cumul extern	f.g.	0,5	E6026	cercet. științif. stagiar	57		3,23	2750		10%	275	90	3115,00	12	37,38
9	N. P.	1989	cumul extern	f.g.	0,25	E6026	cercet. științif. stagiar	57		3,23	1375		10%	137,5	45	1557,50	12	18,69
10	N. P.	1984	cumul extern	f.g.	0,25	E6026	cercet. științif. stagiar	57		3,23	1375		10%	137,5	45	1557,50	12	18,69
11	N. P.	1984	cumul extern	f.g.	0,5	E6026	cercet. științif. stagiar	57		3,23	2750		10%	275	90	3115,00	12	37,38
12	N. P.	1988	cumul extern	f.g.	0,25	E6026	cercet. științif. stagiar	57		3,23	1375		10%	137,5	45	1557,50	12	18,69
13	N. P.	1992	cumul extern	f.g.	0,5	E6026	cercet. științif. stagiar	57		3,23	2750		10%	275	90	3115,00	12	37,38
Total											46195,0			4203,2	1260,0	54408,2		652,90
<i>Contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii (24%)</i>																		<i>156,70</i>
TOTAL																		809,59



Leadership și Management în Învățământul superior din Republica Moldova/Moldova Higher Education Leadership and Management
(MHLM) 609656-EPP-1-2019-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP

www.mhlm.utm.md



DEVIZ DE CHELTUIELI PE ANUL 2021

Cducătorul proiectului N. P.

(mii lei)

Denumirea articolelor și alineatelor	Codul economic	Total	Inclusiv:	
			buget (resurse generale) mii lei	cofinanțare (venituri colectate interne) mii lei
TOTAL		620,3	620,3	0,0
Cheltuieli de personal	210000	554,9	554,9	0,0
Remunerarea muncii	211000	447,5	447,5	0,0
Remunerarea muncii angajaților conform statelor	211180	447,5	447,5	
Remunerarea muncii temporare	211200	0,0		
Contribuții și prime de asigurări obligatorii	212000	107,4	107,4	0,0
Contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii	212100	107,4	107,4	
Prime de asigurare obligatorie de asistență medicală	212200	0,0	0,0	
Prime de asigurare obligatorie de asistență medicală achitate de angajatori pe teritoriul țării	212210	0,0		
BUNURI ȘI SERVICII	220000	65,4	65,4	0,0
Servicii	222000	65,4	65,4	0,0
Servicii de locațiune	222300	0,0		
Deplasări de serviciu	222700	17,0	17,0	0,0
Deplasări de serviciu în interiorul țării	222710	0,0		
Deplasări de serviciu peste hotare	222720	17,0	17,0	
Servicii medicale	222800	0,0	0,0	0,0
Servicii medicale	222810	0,0		
Alte servicii	222900	48,4	48,4	0,0
Servicii editoriale	222910	40,4	40,4	
Servicii de protocol	222920	8,0	8,0	
Servicii de cercetări științifice contractate	222930	0,0		
Servicii neatribuite altor alineate	222990	0,0		
STOCURI DE MATERIALE CIRCULANTE	330000	0,0	0,0	0,0
Procurarea pieselor de schimb	332110	0,0		
Materiale pentru scopuri didactice, științifice și alte scopuri	335000	0,0	0,0	0,0
Procurarea materialelor pentru scopuri didactice, științifice și alte scopuri	335110	0,0		
Materiale de uz gospodăresc și rechizite de birou	336000	0,0	0,0	0,0
Procurarea materialelor de uz gospodăresc și rechizite de birou	336110	0,0		

Exemplul deviz de cheltuieli



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



MANAGEMENTUL SCHIMBARII



Particularitățile CERCETĂRII la momentul inițierii schimbării

1. Se desfășoară la inițiativa cadrelor didactice sau a unor colective;
2. Nu este produsul unei activități manageriale;
3. Neajuns esențial - lipsa aproape totală a unor persoane angajate exclusiv pentru cercetare;
4. Finanțarea precară și incertă a cercetării, care face ca angajarea acestora să fie riscantă pentru ambele părți.

NB! Exemplul universităților occidentale: numărul cercetătorilor din universități depășește sensibil pe cel al cadrelor didactice,



«Reorientarea» :

- ❑ O restructurare fundamentală a USMF a vizat sectorul STIINTA ceea ce a presupus schimbări majore în acest domeniu;
- ❑ Schimbarea s-a produs din interior, după care a fost făcută publică prin intermediul STRATEGIEI de DEZVOLTARE a CERCETARII;
- ❑ S-a **beneficiat de avantajul timpului**, evitând astfel rupturile drastice cu trecutul: s-a decis valorificarea direcțiilor deja existente cu ajustarea acestora la tendințele noi
- ❑ Dezavantaj: nu tot personalul considera urgentă și pertinentă schimbarea ...

Ce s-a obținut:

1. S-a creat institutul national de cercetare;
2. S-a redefinitivat viziunea, strategia și valorile de implementare a schimbării;
3. Au fost schimbate dar și aduse mai multe persoane din departamentul știința;
4. S-a decis adoptarea unei noi culturi organizaționale dar și manageriale.

«Re-crearea / Reconceperea» departamentului STIINTA: provocari majore

- ❑ A presupus **mai multe schimbări , unele rapide și simultane** ale tuturor elementelor de bază ale sistemului organizational al departamentului STIINTA;
- ❑ Perioada de **criză majoră a fost pentru presonalul deja existent in cadrul departamentului: a crescut brus volumul de munca, nu au fost definitive clar obligatiile si responsabilitatile**; multe lucruri au fost invatate/facute “din mers”: learning by doing.
- ❑ **Nu a existat avantajul timpului.** Trebuia să se reacționeze rapid, pentru a solidifica schimbarea. Impact nefavorabil: pandemia
- ❑ Implică o schimbare drastică a valorilor profunde ale organizației, deoarece s-a propus schimbarea paradigmenilor : EDUCATIE prin cercetare

EXEMPLE: apariția noilor așteptări gen:

1. Cresterea numarului proiectelor depuse si veniturilor din proiectele de cercetare;
2. Cresterea RAITING-ului USMF,
3. Cresterea atractivitatii USMF pentru studentii internationali,
4. Calitate mai bună a studiilor oferite, etc..



Calitatea schimbării:

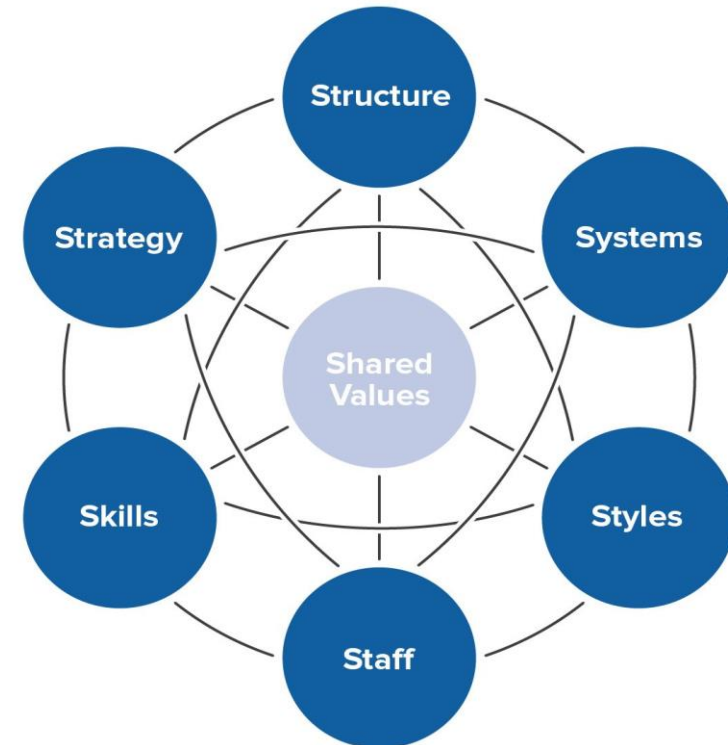
CE s-a schimbat:

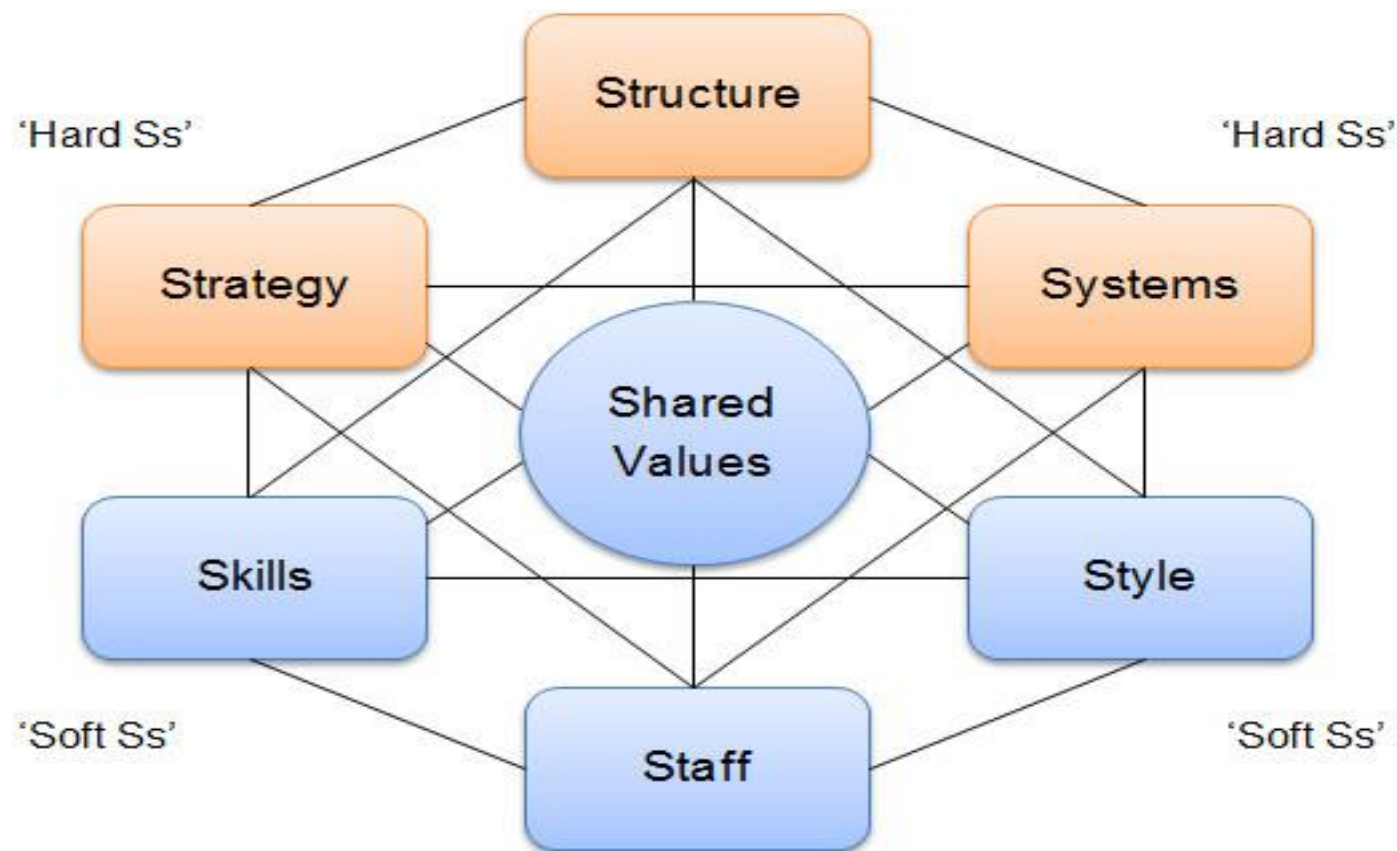
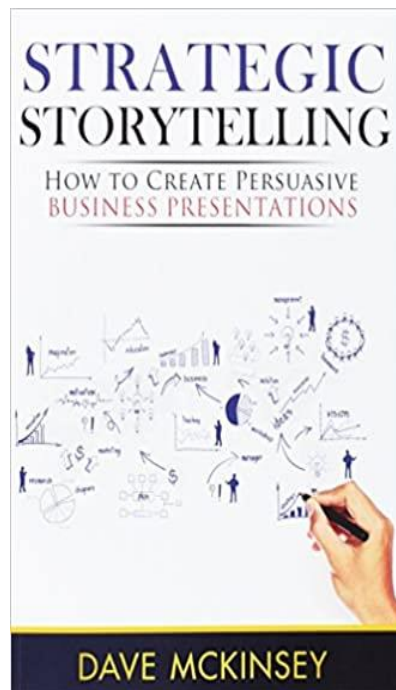
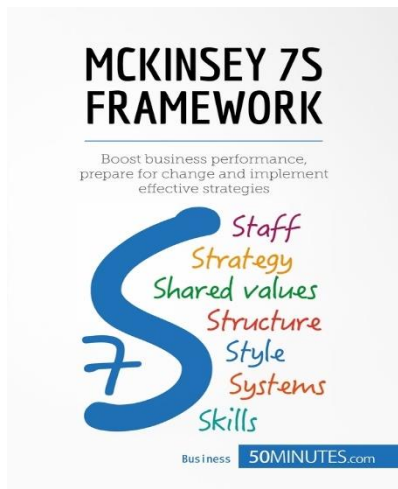
- Procese & sist. informaționale – «**hard things**»:
 - Stabilire prioritati de guvernare
 - Structura si reorganizare organizationala
 - Definitivarea noii echipe mamageriale
- Valori, mentalități, capabilități – «**soft things**»:
 - Cultura de guvernare
 - Comunicare

CUM se schimbă:

- **Revoluționar** – schimbare dramatică;
- **Evoluționar** – schimbare treptată / kaizen.

Modelul McKinsey 7-S





Înțelegerea instrumentului

- ❑ unul dintre cele mai populare instrumente de planificare strategică.
- ❑ modelul a fost utilizat pe scară largă de către cadrele universitare și practicieni
- ❑ reprezintă conexiunile dintre cele șapte domenii și le împarte în "Soft Ss" și "Hard Ss":

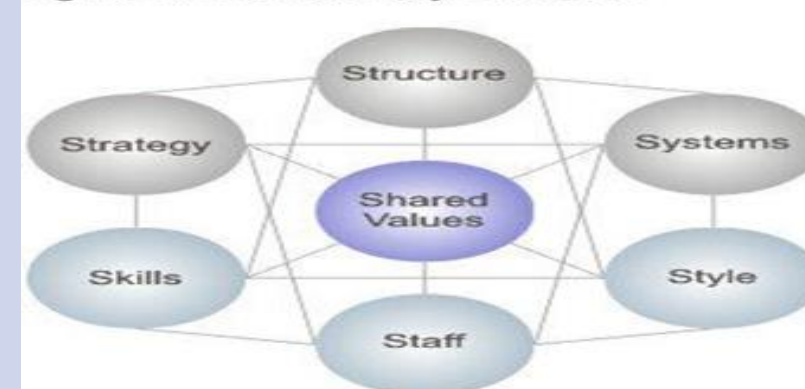
1. **Structura,**
2. **Strategia,**
3. **Competențele,**
4. **Personalul,**
5. **Stilul,**
6. **Sistemele și**
7. **Valorile comune**

- ❑ Forma modelului evidențiază interconectarea elementelor.
- ❑ Accentul pus pe **resursele umane** (Soft S), mai degrabă decât pe elementele tangibile tradiționale de producție în masă, cum ar fi *capitalul, infrastructura și echipamentele*, ca fiind cheia unei performanțe organizaționale mai mari.

Scopul modelului: de a arăta cum 7 elemente ale companiei, pot fi aliniate pentru a atinge eficiența într-o companie.

Punctul cheie toate șapte domenii sunt **interconectate și că o schimbare într-un domeniu necesită schimbări în restul organizației** pentru ca aceasta să funcționeze eficient.

Figure 1: The McKinsey 7S Model



Avantajele modelului McKinsey 7S

1. Instrument valoros atunci când se pune în discuție **designul organizațional**;
2. **Facilitarea schimbării** organizaționale;
3. Ajuta la **implementarea noii strategii**;
4. Facilitează identificarea modului în care fiecare **domeniu se poate schimba** într-un viitor.
5. **Facilitează fuziunea elementelor structurale** în organizație;
6. Contribuie la **proiectarea și evaluarea eficienței** organizaționale





Atitudinea față de schimbare: **FAVORABILĂ**

- ❖ **Promotori** – cei care au o reacție pozitivă la schimbare, în general, și care **au obținut avantaje** în urma schimbării;
- ❖ **Potențiali promotori** - cei care au o reacție pozitivă la schimbare, în general, dar care, din anumite motive, **nu sunt convingși încă de beneficiile** acesteia.
- ❖ **Oponenți deschisi au fost putini** - cei care au avut o reacție negativă la schimbare, în general, și în particular la cea care urmează să aibă loc;
- ❖ **Oponenți ascunși dificil de estimate** - cei care au avut o reacție negativă la schimbare, în general, dar, în particular, sunt favorabili față de aceea care urmează să aibă loc **(oportuniști)**;

Rolul nivelelor manageriale in schimbarea propusa

Top managers (rector, prorector activitatea de cercetare)

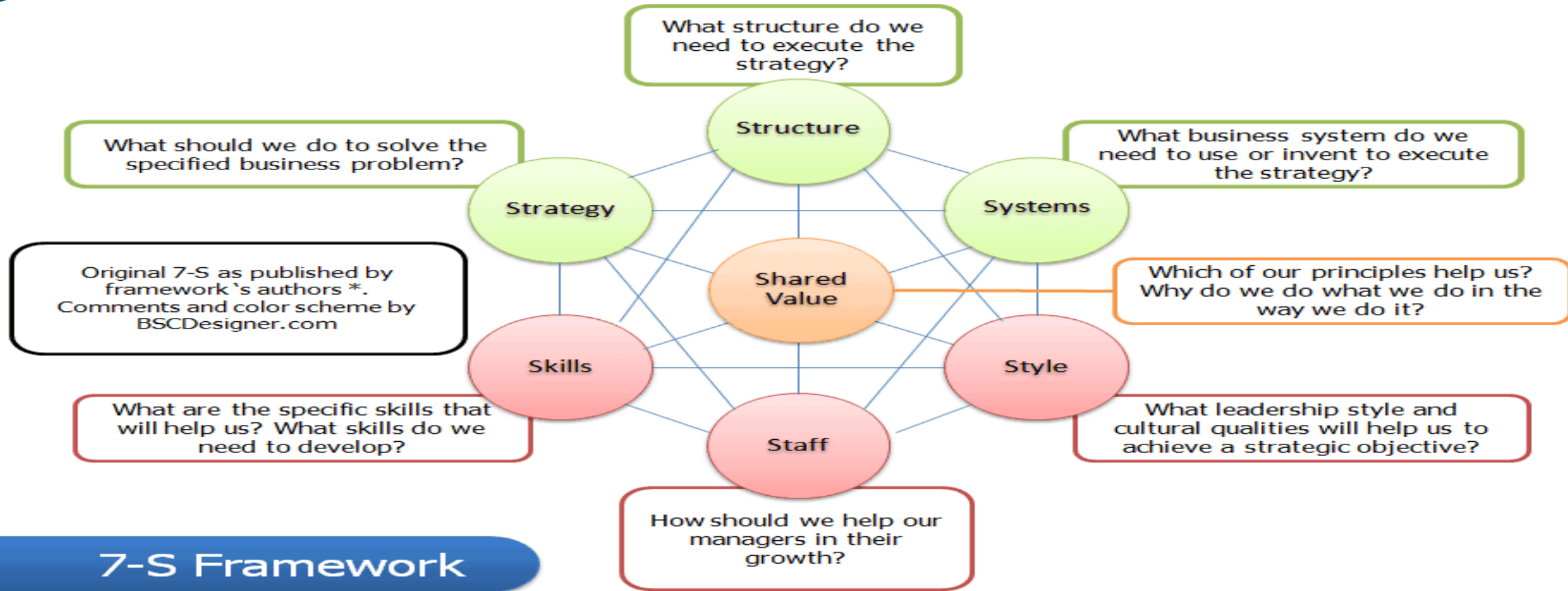
1. Obiective , strategii și politici – stabilite;
2. Reprezintă organizația în raporturile de colaborare cu partenerii similari din domeniul cercetării;
3. Răspunzători de procesele decizionale de ansamblu ale USMF legate de domeniul cercetării.

Middle managers (sefi de departamente)

1. transformă și implementează strategia și politicile de cercetare;
2. întocmesc rapoarte, comunicări, analize pentru top management și parteneri;

First line managers (manageri de primă linie: șef de secție, șef de unitate, supraveghetor, etc.)

1. Cercetătorii
2. Executorii propriu zisi ai schimbării



7-S Framework

* Original 7-S framework was introduced by Robert H. Waterman, JR., Thomas J. Peters, and Julien R. Phillips. in "Structure is not organization", Business Horizons (1980, June). Comments and color scheme by BSC Designer.com

Legend:



Hard Ss



Soft Ss

Utilizarea modelului McKinsey 7-S

- ✓ **Valori** comune: sunt în concordanță cu structura, strategia și sistemele USMF. Dacă nu, *ce trebuie să se schimbe?*
- ✓ **Elementele dure** (*strategie, stuctura, sisteme*): Cât de bine le sprijină fiecare dintre ele pe celelalte? *unde trebuie făcute schimbări?*
- ✓ **Elementele soft** (*stil, personal, competente*). Susțin ele elementele dure dorite? Se susțin reciproc? Dacă nu, *ce trebuie schimbat?*
- ✓ **Ajustarea și alinierea elementelor:** proces iterativ (și adesea consumator de timp) de **efectuare a ajustărilor**.
- ✓ Re-analiza și evaluarea modului de afectare ale 7 elemente în alinierea lor.
- ✓ Rezultatul final - performanța mai buna.



1. **Studii** a documentelor relevante
2. **Compararea** performanțelor
3. **Analiza** protocolului
4. **Observații** pe teren
5. Comparație între **culturi și comparație istorică**
6. Analiză de **conținut**
7. **Cartografiere** procedurală

Întrebări din lista de verificare pentru Cadrul 7-S McKinsey

STRATEGIE:	STRUCTURA:	SISTEME:
<ol style="list-style-type: none">1. Care este strategia noastră?2. Cum intenționăm să ne atingem obiectivele?3. Cum facem față presiunii concurențiale?4. Cum sunt abordate schimbările în cererile clienților?5. Cum se adaptează strategia la problemele de mediu?	<ol style="list-style-type: none">1. Cum este împărțită echipa?2. Care este ierarhia?3. Cum își coordonează diversele departamente activitățile?4. Cum se organizează și se aliniază membrii echipei?5. Procesul de luare a deciziilor și de control este centralizat sau descentralizat?6. PD-ul corespunde obiectivelor?7. Unde sunt liniile de comunicare? Explicite și implicite?	<ol style="list-style-type: none">1. Care sunt principalele sisteme care gestionează organizația? Luați în considerare sistemele financiare și de resurse umane, precum și sistemele de comunicare și de stocare a documentelor.2. Unde sunt controalele și cum sunt monitorizate și evaluate?3. Ce reguli și procese interne folosește echipa pentru a se menține pe drumul cel bun?

Întrebări din lista de verificare pentru Cadrul 7-S McKinsey

VALORI COMUNE:	STIL:	PERSONAL:	COMPETENȚE:
<ol style="list-style-type: none">1. Care sunt valorile de bază?2. Care este cultura corporativă/de echipă?3. Cât de puternice sunt valorile?4. Care sunt valorile fundamentale pe care a fost construită compania/echipa?	<ol style="list-style-type: none">1. Cât de eficientă este această conducere?2. Angajații/membrii echipei au tendința de a fi competitivi sau cooperanți?3. Există echipe reale care funcționează în cadrul organizației sau sunt doar grupuri nominale?	<ol style="list-style-type: none">1. Ce posturi sau specializări sunt reprezentate în cadrul echipei?2. Ce posturi trebuie ocupate?3. Există lacune în ceea ce privește competențele necesare?	<ol style="list-style-type: none">1. Care sunt cele mai puternice competențe reprezentate în cadrul companiei/echipei?2. Există lacune în ceea ce privește competențele?3. Pentru ce este cunoscută compania/echipa pentru ceea ce face bine?4. Angajații actuali/membrii echipei au capacitatea de a face treaba?5. Cum sunt monitorizate și evaluate competențele?

Să analizăm fiecare dintre aceste elemente în parte:

HARD

- **STRATEGIE:**

- ⑩ Laborioasa (8 obiective) ambitioasa, potential realista (10 ani)
- ⑩ E necesar un plan concret de implementare a acesteia cu indicatori masurabili
- ⑩ E necesara dezvoltarea unui plan fezabil de finantare din perspectiva autonomiei financiare pe termen lung

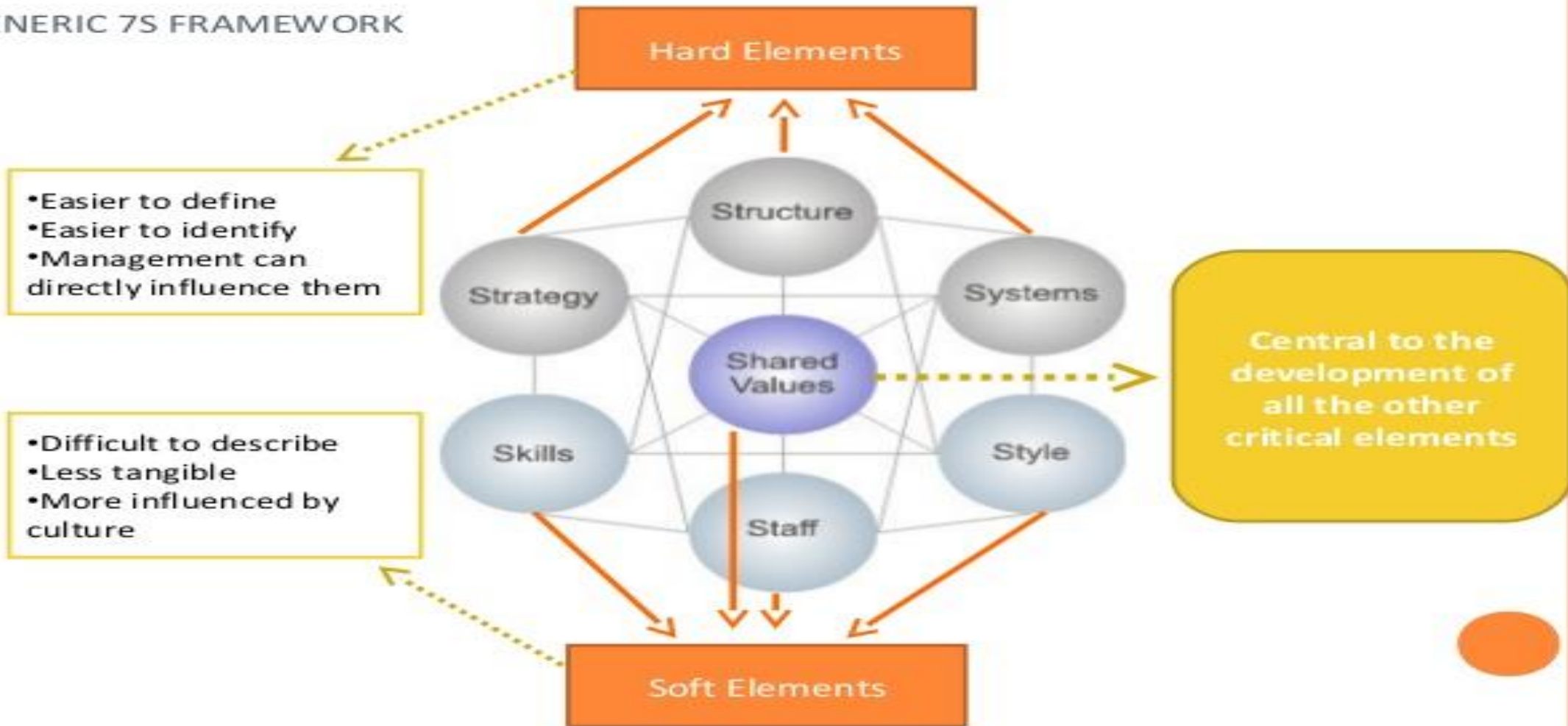
HARD

- **STRUCTURA:** complexa, rigida, laborioasa, necesita simplificare
- **SISTEME:** imperfecte, in perioada de constituire

SOFT

- **STIL:** stil de conducere vertical bottom-up;
- **PERSONAL:** angajații și capacitățile generale ale acestora sunt diverse. Echipa in constituire, e necesara formarea memoriei institutionale;
- **APTITUDINI:** aptitudinile și competențele reale pluricompetente; necesitate stringenta de fortificare abilitati de cercetare;
- **VALORI COMUNE:** valori fundamentale in perioada de formare.

GENERIC 7S FRAMEWORK





Pasul 1. Identificarea domeniilor care nu sunt aliniate în mod eficient

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



SCOPUL:

1. Analiza tuturor elementelor 7S
2. Identificarea dacă acestea sunt **aliniate eficient** între ele
3. **Depistarea lacunelor, neconcordanțelor și punctelor slabe** dintre relațiile dintre elemente.

Exemplu:

- ✓ strategia se bazează pe introducerea rapidă a produselor, dar structura matricială cu relații conflictuale împiedică acest lucru;
- ✓ astfel *există un conflict* care necesită schimbarea strategiei de implementare sau a structurii.



Pasul 2. Determinarea designului optim al INCMS

1. Ce **design** organizațional eficient se dorește?
2. Care sunt **obiectivele stabilite**?
3. Există **planuri** concrete de **acțiune**?
4. Identificarea a cea mai bună **alinieră optimă**;
5. **Nu există șabloane** sau modele organizaționale
6. **Accent pe cercetări** sau **analize comparative** pentru a afla cum au făcut față alte organizații similare schimbărilor organizaționale sau ce modele organizaționale folosesc.

Pasul 3.

Se decide unde și ce schimbări trebuie făcute

Acesta este, practic, **planul de acțiune**, care va detalia domeniile care urmează a fi aliniate;

Dacă se descoperă că structura și stilul de managemental INCMS **nu sunt aliniate cu valorile USMF**, ar trebui să se decida cum să fie **reorganizate relațiile de raportare**;

Uneori ar fi indicat de apreciat cine ar putea fi eventual înlocuit/concediat sau cum de influențat personalul ***să își schimbe stilul de management/comportament***, astfel încât institutul să poată lucra mai eficient.

Pasul 4. Efectuarea nemijlocita a schimbările necesare

- ❑ **IMPLEMENTAREA** - cea mai importantă etapă în orice proces, schimbare sau analiză.
- ❑ Numai schimbările bine implementate **au efecte pozitive**.
- ❑ Ar trebui să găsiți persoanele din cadrul companiei sau să angajați consultanți care **sunt cele mai potrivite** pentru a implementa schimbările.



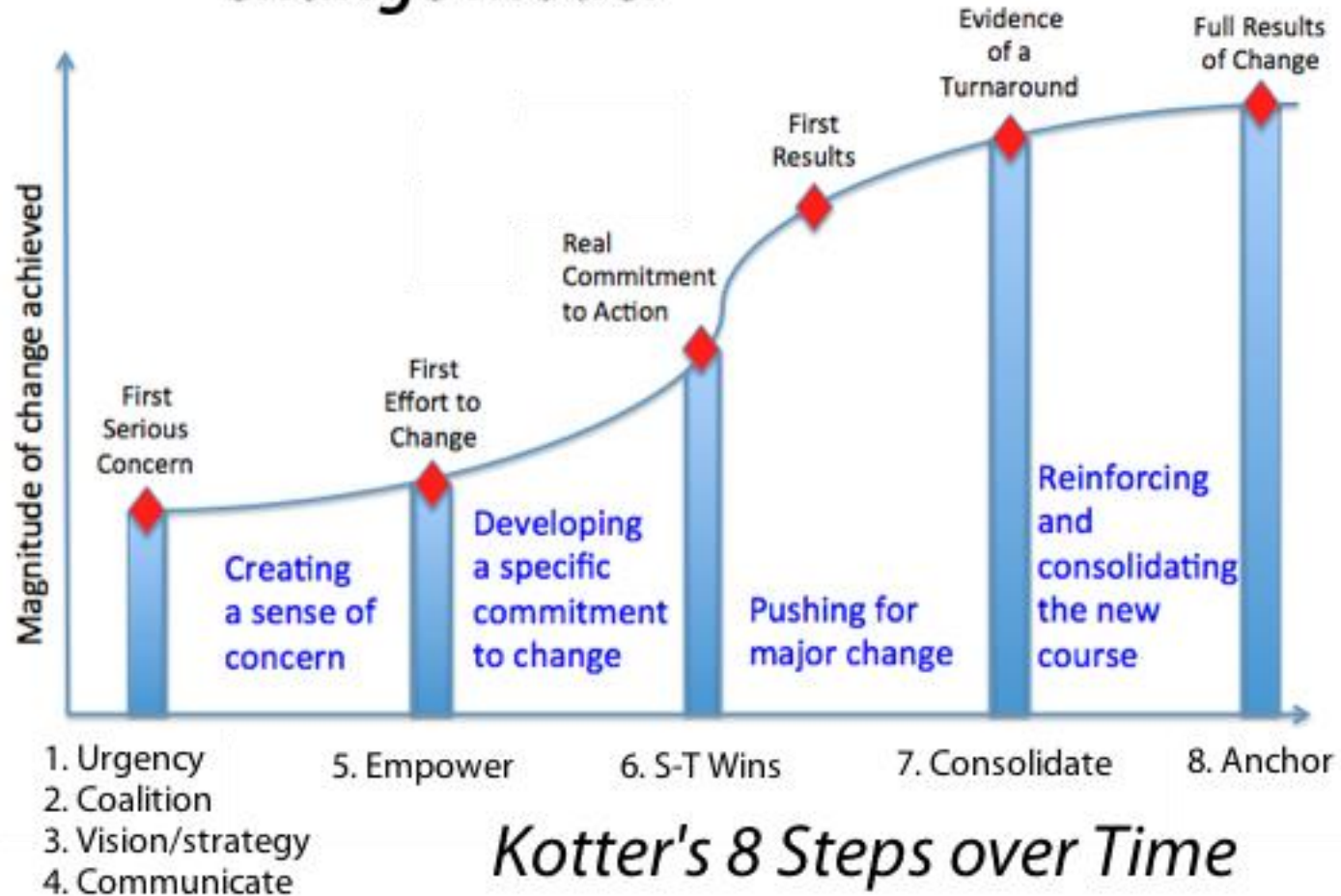


Tipurile schimbării

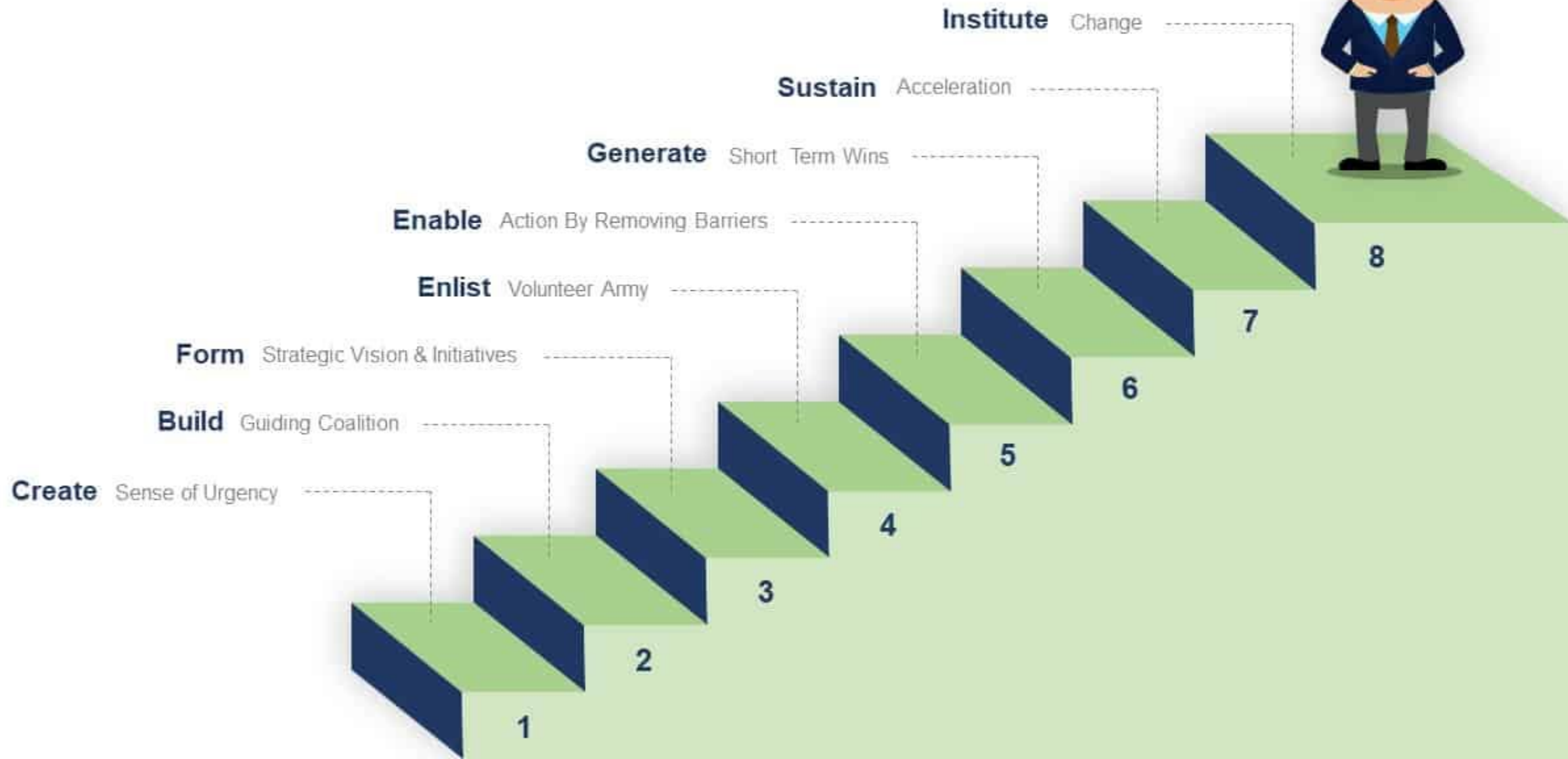
Combinând aceste 4 tipuri de schimbare, putem obține următorul rezultat:

	Incrementală	Discontinuuă
Anticipată / Pro-activă	'Fine-tuning' (Armonizare)	Reorientare
Reactivă	Adaptare	Re-Creare (Reconcepere)

McKinsey (80s) + Kotter Change Model



KOTTER'S 8 STEP CHANGE MODEL





The Kübler-Ross Change Curve

Emotional Response to Change



Creative Alignment

Maximize Communication

Spark Motivation

Develop Capability

Share Knowledge



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

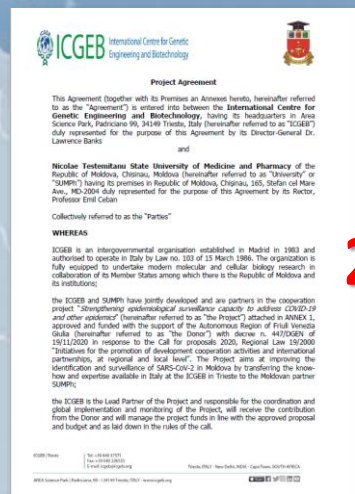
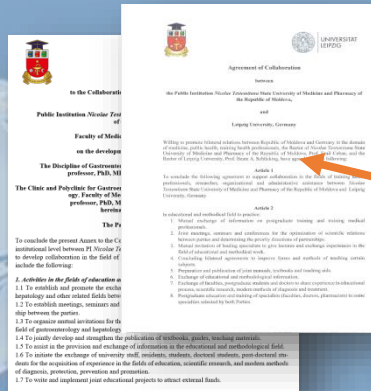


DIRECTII DE DEZVOLTARE pentru INCMS

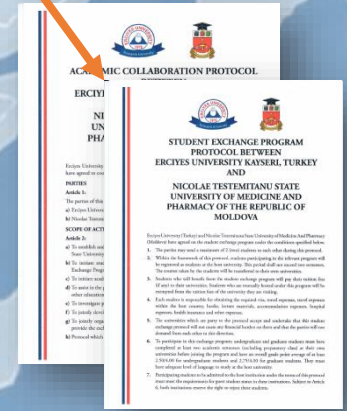
Leadership și Management în Învățământul superior din Republica Moldova/Moldova Higher Education Leadership and Management
(MHELM) 609656-EPP-1-2019-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP

www.mhelm.utm.md

INTERNAȚIONALIZAREA PROCESULUI DE CERCETARE PRIN COLABORĂRI



2021



90 de universități
medicale, facultăți și
centre

din peste 28 de țări,

cu peste 145 acorduri
de colaborare



Activități în cadrul Centrului Internațional de Inginerie Genetică și Biotehnologie (ICGEB)



Alessandro Marcello
ICGEB Trieste, Italy
Molecular Virology
E-mail: marcello@icgeb.org
Tel: +39-040-3757384/85
Group Leader CV

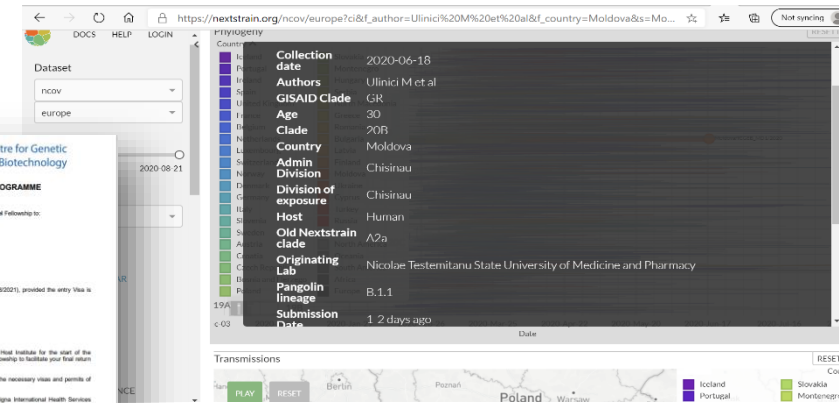
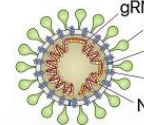
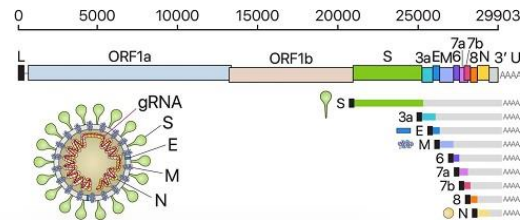


ICGEB Director-General
Group Leader,
Tumour Virology
International Centre for
Genetic Engineering and
Biotechnology



COVID-19/SARS-CoV-2

Alessandro Marcello
ICGEB Trieste, Italy
Molecular Virology
E-mail: marcello@icgeb.org
Tel: +39-040-3757384/85
Group Leader CV



Project Agreement

This Agreement (together with its Premises an Annexes hereto, hereinafter referred to as the "Agreement") is entered into between the International Centre for Genetic Engineering and Biotechnology, having its headquarters in Area Science Park, Padriciano 99, 34149 Trieste, Italy (hereinafter referred to as "ICGEB") duly represented for the purpose of this Agreement by its Director-General Dr. Lawrence Banks

and

Nicolae Testemitanu State University of Medicine and Pharmacy of the Republic of Moldova, Chisinau, Moldova (hereinafter referred to as "University" or "SURPH") having its premises in Republic of Moldova, Chisinau, 305, Stefan cel Mare Ave., MD-2004 duly represented for the purpose of this Agreement by its Rector, Professor Emil Cetan

Collectively referred to as the "Parties"

WHEREAS

ICGEB is an intergovernmental organization established in March 1982 and authorized to operate in Italy by Law no. 103 of 15 March 1986. The organization is fully equipped to undertake modern molecular and cellular biology research in collaboration of its Member States among which there is the Republic of Moldova and its institutions;

the ICGEB and SURPH have jointly developed and are partners in the cooperation project "Comprehensive epidemiological surveillance capacity to address COVID-19 and other epidemics" (hereinafter referred to as "the Project") attached to ANNEX 1, approved and funded with the support of the Autonomous Region of Friuli Venezia Giulia (hereinafter referred to as "the Donor") with decision no. 443/0026 of 12/11/2020 in response to the Call for proposals 2020, Regional Law 15/2008 "Incentives for the promotion of development cooperation activities and international partnerships" at regional and local level. The Project aims at improving the identification and surveillance of SARS-CoV-2 in Moldova by transferring the know-how and expertise available in Italy at the ICGEB in Trieste to the Moldovan partner SURPH;

the ICGEB is the Lead Partner of the Project and responsible for the coordination and global implementation and monitoring of the Project, will receive the contribution from the Donor and will manage the project funds in line with the approved proposal and budget and as laid down in the rules of the call.

ICGEB THE ARTURO FALASCHI ICGEB FELLOWSHIPS PROGRAMME

LETTERS OF AWARD (FIMBA/2021)

The International Centre for Genetic Engineering awards a 3 months Short-term as a PhD level Fellowship to:

Ms ULINICI Mariana
Genetics, ICGEB, Trieste, Italy
Republic of Moldova

at the conditions outlined below:

1. Financial contribution
- 1.1. ICGEB commits to support the fellow for a period of 3 months from 01/06/2021 to 31/08/2021, provided the entry Visa is issued on time for the latest commencement of activities.
- 1.2. The designated host institute is:
- 1.3. ICGEB will provide a prepaid travel ticket to facilitate your arrival at the designated host institute for the start of the programme. If applicable, ICGEB will also provide a pre-paid travel ticket at the end of the Fellowship to facilitate your final return to your Home Country. Tickets will be based on most direct route, economy fare.
- 1.4. ICGEB agrees to reimburse the fellow any mutually-agreed base directly associated with the necessary visas and permits of stay on arrival at the host institute and on commencement of the Fellowship, if applicable.
- 1.5. ICGEB will cover the health insurance for the whole duration of the Fellowship with Cigna International Health Services (WHI, Europe) (Belgium). An information booklet is herewith enclosed for information.
- 1.6. The monthly amount will be Euro 1300 (thousandthousandthousand). This amount is calculated so as to cover the normal living expenses for the period only. It is not a salary and it is not intended to allow cover continuing expenses of three or at the Public Health Insurance (Germany) or other social security contributions. It is intended to cover the normal living expenses of the fellow in Trieste (Italy). The designated Partner University in their State (Moldova) will be responsible for the identification and surveillance of SARS-CoV-2 in Moldova by transferring the know-how and expertise available in Italy at the ICGEB in Trieste to the Moldovan partner SURPH.
- 1.7. The fellow is solely responsible for taxes, duties or other contributions that may be payable under their own national law. ICGEB cannot be held responsible for these matters.

2. Academic, scientific & activities

- 2.1. ICGEB agrees to provide the fellow with reasonable administrative assistance in accordance with the standard practices for international students for the procurement of the necessary visas and permits of stay, if applicable. For assistance please refer to Ms. Tereza Feres (mailto:terezaf@icgeb.org)
- 2.2. The Fellowship operates under the Policies and Procedures Governing the Administration of the Arturo Falaschi ICGEB Fellowships and the fellow will abide to the safety rules in place at the designated host institute for the duration of the programme.
- 2.3. **2.3.1. Degree requirements**
- 2.3.2. **2.3.2.1. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2. **2.3.2.2.1. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.2. **2.3.2.2.2. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.3. **2.3.2.2.3. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.4. **2.3.2.2.4. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.5. **2.3.2.2.5. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.6. **2.3.2.2.6. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.7. **2.3.2.2.7. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.8. **2.3.2.2.8. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.9. **2.3.2.2.9. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.10. **2.3.2.2.10. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.11. **2.3.2.2.11. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.12. **2.3.2.2.12. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.13. **2.3.2.2.13. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.14. **2.3.2.2.14. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.15. **2.3.2.2.15. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.16. **2.3.2.2.16. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.17. **2.3.2.2.17. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.18. **2.3.2.2.18. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.19. **2.3.2.2.19. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.20. **2.3.2.2.20. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.21. **2.3.2.2.21. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.22. **2.3.2.2.22. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.23. **2.3.2.2.23. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.24. **2.3.2.2.24. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.25. **2.3.2.2.25. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.26. **2.3.2.2.26. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.27. **2.3.2.2.27. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.28. **2.3.2.2.28. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.29. **2.3.2.2.29. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.30. **2.3.2.2.30. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.31. **2.3.2.2.31. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.32. **2.3.2.2.32. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.33. **2.3.2.2.33. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.34. **2.3.2.2.34. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.35. **2.3.2.2.35. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.36. **2.3.2.2.36. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.37. **2.3.2.2.37. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.38. **2.3.2.2.38. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.39. **2.3.2.2.39. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.40. **2.3.2.2.40. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.41. **2.3.2.2.41. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.42. **2.3.2.2.42. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.43. **2.3.2.2.43. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.44. **2.3.2.2.44. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.45. **2.3.2.2.45. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.46. **2.3.2.2.46. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.47. **2.3.2.2.47. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.48. **2.3.2.2.48. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.49. **2.3.2.2.49. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.50. **2.3.2.2.50. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.51. **2.3.2.2.51. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.52. **2.3.2.2.52. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.53. **2.3.2.2.53. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.54. **2.3.2.2.54. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.55. **2.3.2.2.55. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.56. **2.3.2.2.56. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.57. **2.3.2.2.57. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.58. **2.3.2.2.58. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.59. **2.3.2.2.59. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.60. **2.3.2.2.60. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.61. **2.3.2.2.61. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.62. **2.3.2.2.62. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.63. **2.3.2.2.63. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.64. **2.3.2.2.64. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.65. **2.3.2.2.65. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.66. **2.3.2.2.66. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.67. **2.3.2.2.67. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.68. **2.3.2.2.68. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.69. **2.3.2.2.69. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.70. **2.3.2.2.70. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.71. **2.3.2.2.71. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.72. **2.3.2.2.72. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.73. **2.3.2.2.73. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.74. **2.3.2.2.74. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.75. **2.3.2.2.75. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.76. **2.3.2.2.76. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.77. **2.3.2.2.77. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.78. **2.3.2.2.78. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.79. **2.3.2.2.79. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.80. **2.3.2.2.80. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.81. **2.3.2.2.81. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.82. **2.3.2.2.82. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.83. **2.3.2.2.83. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.84. **2.3.2.2.84. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.85. **2.3.2.2.85. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.86. **2.3.2.2.86. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.87. **2.3.2.2.87. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.88. **2.3.2.2.88. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.89. **2.3.2.2.89. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.90. **2.3.2.2.90. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.91. **2.3.2.2.91. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.92. **2.3.2.2.92. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.93. **2.3.2.2.93. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.94. **2.3.2.2.94. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.95. **2.3.2.2.95. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.96. **2.3.2.2.96. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.97. **2.3.2.2.97. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.98. **2.3.2.2.98. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.99. **2.3.2.2.99. Doctoral (PhD) degree**
- 2.3.2.2.100. **2.3.2.2.100. Doctoral (PhD) degree**

2 Teleconferințe

State of the Art Lectures

Secvențierea genomului SARS-CoV-2

Proiect Moldo-Italian

Bursă de Cercetare

2020

REȚEAUA DIASPOREI ȘTIINȚIFICE MEDICALE – DiaMed.md 232 reprezentanți, dintre care 12 Doctori Honoris Causa, Profesori asociați și Visiting Profesori ai USMF



Comunicatul și Fomularul de înregistrare
<https://forms.gle/CM6VhiaokwVppR17>

Consiliul Științific al Diasporei



[ACASĂ](#)

[AGENDA](#)

[ÎNREGISTRARE](#)

[CONTACTE](#)

[LOGIN](#)

RO



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

MEDICINA PERSONALIZATĂ: MODELUL MEDICINII DE VIITOR

Primul for în Republica Moldova privind cercetarea, finanțarea și implementarea medicinei personalizate



SOLUȚII DIGITALE ÎN MEDICINĂ



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

 **HEALTH TECH**
MOLDOVA

HEALTH TECH HACKATHON

CHRONIC DISEASES AND CONDITIONS

JUNE 25 - 27





DEZVOLTAREA ECOSISTEMULUI ÎN SĂNĂTATE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



The Global Connector

European Connected Health Alliance

The European Connected Health Alliance is the Global Connector for Digital Health, connecting 78 Countries and 4.4 billion people





Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Concluzii



Schimbarea incrementală : ameliorare continuă, planificata, în perioada de echilibru):

- Schimbarea s-a produs în perioada **când totul este bine**;
- Scopul - de a asigura buna guvernare a universitatii si a mentine o **ameliorare continuă** între diferitele părți componente ale USMF;
- Schimbarea a fost anticipata, **țintita** și au fost create circumstanțe favorabile acestui process;
- Schimbarea a fost **coerenta** cu sistemul organizațional existent;
- Schimbarea a suscitată câteva **reacții**, în general **minore**.

« Fine tuning » / Armonizare:

- A fost în mare măsură asigurată menținerea coerenței între diferitele componente ale organizației;
- S-a propus și realizat o ameliorare continuă;
- Schimbarea a fost generată în interior și în beneficiul organizației.

EXEMPLE:

1. S-a revazut și actualizat structura organizațională,
2. S-au revazut metodele și procedurile de guvernare;
3. S-au introdus rapid (sub influența forțată a pandemiei) noilor tehnologii și metode de instruire online;
4. S-a ameliorat coordonarea între diferitele departamente prin intermediul exploatării maxime a tehnologiilor informaționale (preponderant google meet, zoom și alte platforme, etc).



Concluzii:

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



1. Schimbarea a afectat TOATE nivele agregate de **conducere**:
 - i. strategică
 - ii. tactică
 - iii. operativă
 - iv. execuție
2. Reorganizarea domeniului cercetarii a dat naștere la acțiuni specifice, realizabile la niveluri agregate de conducere: **“top-bottom approach”**
3. Prin **conexiune inversă**, fiecare nivel de executare a schimbării a determinat obiectivele specific rezultate schimbării dar și realizarea lor (*buclele de autoreglare I, II și III*).



Concluzii: continuare

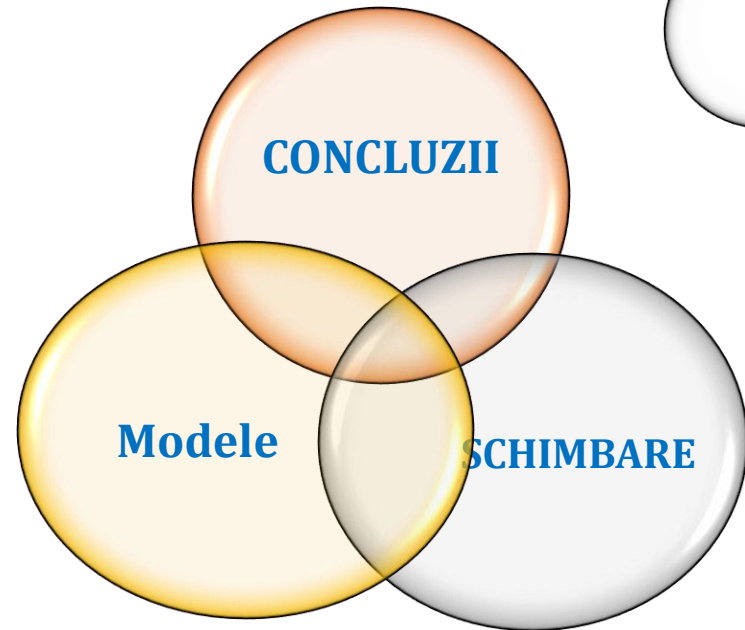


4. Eficacitatea reformarii domeniului Cercetare si crearea INCMS **va fi masurata in timp** si va fi determinată de abilitatea top-managementului de a satisface in timp următoare cerințe:

- ✓ să **sa mentina in timp o viziune clară** și inspiratoare;
- ✓ să **comunice** in timp real si adecvat această viziune a echipei cu care colaborează;
- ✓ să **trateze corect si echitabil pe fiecare din** membri ai echipei;
- ✓ Sa asigure o politica adecvata de atragere si stimulare adecvata a personalului.



5. Ferestrele de oportunitate apar **CONTINUU**: Identificarea rapidă a unei oportunități de atragere a fondurilor ghidate pentru cercetare și mobilizarea urgenței în jurul ei, **DEVINE CHEIA de dezvoltare sustenabila a INCMS**



Proces de schimbare a gândurilor, sentimentului, comportamentului care este într-un fel mai eliberator sau mai productiv..

Pentru a mari eficiența, va fi necesar de a asuma sarcini și responsabilități noi, ceea ce presupune o curbă de învățare care, la început, va încetini organizația.

Un proces de schimbare trebuie privit ca o investiție, atât în ceea ce privește timpul, cât și alocarea resurselor:

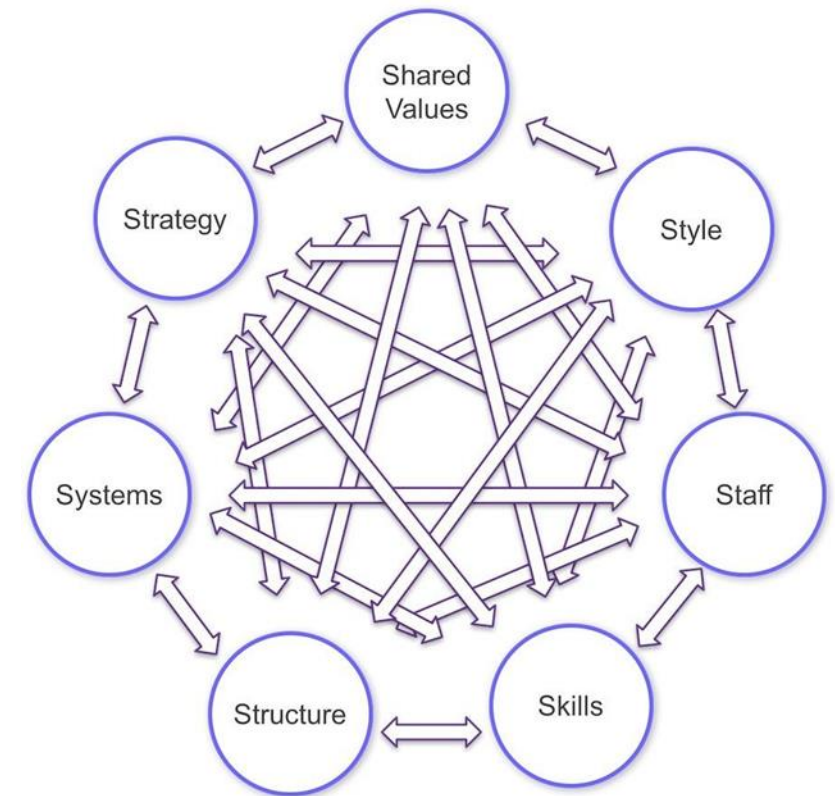
Procesul de schimbare este unul dinamic și, dacă va fi eficient, va dura ceva timp și va implica o perioadă de tranziție

Revizurea permanentă 7s McKinsey

- Cele șapte elemente: *strategia, structura, sistemele, competențele, personalul, stilul și valorile* sunt **dinamice** și se schimbă în mod constant.
- O schimbare într-un element are întotdeauna **efecte asupra celorlalte elemente** și necesită implementarea unui nou design organizațional.
- Astfel, **revizuirea continuă** a fiecărui domeniu este foarte importantă.

McKinsey 7-S Framework

Tom Peters, Robert Waterman, Julien Philips



Va multumesc pentru atentie...





Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



*Thank
you*

